

Отчет рассмотрен на заседании  
Управляющего совета  
ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»  
Протокол от 28.03.2024 г № 5

Директор  
Частного учреждения дополнительного  
профессионального образования  
«Воронежский учебный центр «Энергетик»



П.П. Яньшин

2024 г.

**ОТЧЕТ**  
**о результатах самообследования**  
**Частного учреждения дополнительного**  
**профессионального образования**  
**«Воронежский учебный центр «Энергетик»**  
**(ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»)**  
**за 2023 год**

г. Воронеж 2024

## Содержание

### Введение

1. Организационно – правовое обеспечение образовательной деятельности
  - 1.1. Общие сведения об Учреждении
  - 1.2. Нормативное и организационно – правовое обеспечение Учреждения
2. Структура и система управления
  - 2.1. Структура и система управления Учреждения
  - 2.2. Оценка результативности и эффективности действующей в образовательной организации системы управления
3. Реализация образовательных программ
  - 3.1. Анализ контингента обучающихся
  - 3.2. Качество образовательных программ
  - 3.3. Организация учебного процесса
  - 3.4. Качество подготовки и востребованности обучающихся
  - 3.5. Кадровое обеспечение
  - 3.6. Учебно – методическое обеспечение
  - 3.7. Материально – техническая база
  - 3.8. Внутренняя система оценки качества образования
  - 3.9. Оценка финансовых условий реализации образовательных программ. Анализ показателей деятельности Учреждения
4. Заключение. Общие выводы по итогам самообследования.

## **Введение**

На основании требований Приказа Минобрнауки России от 14.06.2013г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» и Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», в соответствии с приказом директора ЧУ ДПО «ВУЦ Энергетик» от 06.03.2023 г. № 45 проведено самообследование ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» (далее Учреждение, учебный центр) за 2023 год.

Целью проведения самообследования является соблюдение требований законодательства по обеспечению доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, а также совершенствование системы внутреннего контроля и обеспечения качества образовательного процесса.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Учреждения, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно – методического, библиотечно – информационного обеспечения, материально – технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учреждения, подлежащих самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере образования.

### ***Процедура самообследования способствует:***

1. Рефлексивной оценке результатов деятельности педагогического коллектива, осознанию своих целей и задач и степени их достижения.
2. Возможности заявить о своих достижениях, отличительных показателях.
3. Отметить существующие проблемные зоны.
4. Задать вектор дальнейшего развития дополнительного профессионального образования.

### ***Источники информации:***

Нормативно-правовые документы, рабочие документы, регламентирующие направления деятельности Учреждения (аналитические материалы, планы и отчеты работы, учебные программы, статистические данные).

### ***Форма предъявления информации:***

Отчет о результатах самообследования предъявляется на бумажных и электронных носителях, утверждается Управляющим советом ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик», сформированным Учредителем – ПАО «Россети Центр».

Самообследование проводилось на основании приказа директора, которым определены порядок и сроки проведения самообследования, состав рабочей комиссии.

Председатель рабочей комиссии:

Яньшин П.П. – директор,

Члены комиссии:

Воронкова И.И. – заместитель директора по УПЧ,

Арсентьева Л.П. - ведущий экономист,

Полозова Е.Н. – методист учебного центра.

Результаты самообследования деятельности ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» за 2023 год, проведенные данной рабочей комиссией, изложены в настоящем отчете.

## **1. Организационно – правовое обеспечение образовательной деятельности**

### **1.1. Общие сведения об Учреждении**

ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» - некоммерческая образовательная организация; организационно-правовая форма – учреждение; форма собственности – частная; тип образовательной организации – организация дополнительного профессионального образования.

ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» зарегистрировано 09.12.2003 года с целью осуществления образовательной деятельности посредством реализации дополнительных профессиональных программ для повышения уровня профессиональных знаний работников ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», а также других предприятий и организаций в сфере энергетики и других отраслях, совершенствования их деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций, включая подготовку по ускоренным формам обучения с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Миссия ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» – обеспечить доступное дополнительное образование высокого качества, ориентированное на актуальные стандарты и потребности.

Цель деятельности: осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, удовлетворение потребностей предприятий в подготовке кадров, повышение эффективности работы по предоставлению услуг с учетом спроса Учредителя, являющегося основным заказчиком. В соответствии с Уставом извлечение прибыли не является основной целью деятельности Учреждения.

Основной задачей учебного центра является обеспечение качественной профессиональной подготовки обучаемого персонала, удовлетворение потребностей предприятий в подготовке кадров, увеличение объема предоставляемых услуг, повышение эффективности работы по представлению услуг с учетом спроса со стороны ПАО «Россети Центр» - основного заказчика услуг Учреждения, других предприятий энергетики и прочих заказчиков.

Основным направлением стратегического развития Учреждения является совершенствование форм обучения, обновление, внедрение и реализация новых Программ обучения, а также оснащение учебного процесса современным актуальным оборудованием для практических занятий, что позволяет повысить качество обучения в первую очередь производственного персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» и расширить объем оказываемых услуг, тем самым увеличить приток сторонних заказчиков.

### **1.2. Нормативное и организационно – правовое обеспечение Учреждения**

Образовательная деятельность ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» проводится в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», утвержденного приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499.

***Наличие свидетельств и документов, на основании которых Учреждение осуществляет свою деятельность:***

- Свидетельство о государственной регистрации юридического лица от 09.12.2003 г., выдано Межрайонной инспекцией Министерства Российской Федерации по крупнейшим налогоплательщикам по Воронежской области за основным государственным регистрационным номером (ОГРН) 1033600153025;

- Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации в Инспекции ФНС России по Советскому району г. Воронежа, присвоены ИНН/КПП 3661027840/366501001;

- Лицензия серия 36Л01 № 0001265 регистрационный № ДЛ-1453 от 14.08.2020 года, выдана Департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области, срок действия лицензии - бессрочный;

- Устав Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Воронежский учебный центр «Энергетик», утвержден Решением Учредителя от 26.11.2021 № 04/21;

- Уведомление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации регистрационный номер 15-4/В-3399 от 10.04.2023 г. о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на право обучения работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 4202.

Образовательная деятельность в Учреждении регламентируется локальными нормативными актами:

**Таблица 1**

**Локальные нормативные акты по образовательной деятельности**

| № пп | Наименование локального акта   | Основание для разработки и внедрения   | Степень соответствия |
|------|--|--|----------------------|
| 1    | Положение о порядке оказания платных услуг в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»   | Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» | Соответствует        |
| 2    | Положение о самообследовании ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»   | ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»  | Соответствует        |
| 3    | Положение об общем собрании работников ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»   | Конституция РФ, Трудовой кодекс, ФЗ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»   | Соответствует        |
| 4    | Положение об аттестации педагогических работников ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»  | Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»     | Соответствует        |
| 5    | Порядок участия педагогических работников в управлении ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»   | ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»  | Соответствует        |
| 6    | Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между обучающимися в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» | ст. 55 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»  | Соответствует        |
| 7    | Положение о педагогическом совете ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»  | ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»  | Соответствует        |
| 8    | Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»                            | ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»  | Соответствует        |

|    |  |   |               |
|----|--|---|---------------|
| 9  | Порядок приема, отчисления и восстановления слушателей в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»   | ст. 30 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»   | Соответствует |
| 10 | Положение о видах и формах внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» | Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 13 марта 2019 г. № 114 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями» Федеральный закон № 273-ФЗ | Соответствует |
| 11 | Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»          | ст. 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Устав ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»  | Соответствует |
| 12 | Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений  | ст. 45 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»   | Соответствует |
| 13 | Положение о формах промежуточной и итоговой аттестации обучающихся ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»   | ст. 59, ст 76 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Устав ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»   | Соответствует |
| 14 | Положение об итоговой аттестации обучающихся в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»   | ст 76 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».   | Соответствует |
| 15 | Положение об официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»  | Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»  | Соответствует |
| 16 | Положение о практике слушателей, обучающихся по программам профессионального обучения ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»  | Приказ Минобрнауки России от 18.04.2013 года № 292 (ред.от 26.05.2015) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения Федеральный закон № 273-ФЗ                    | Соответствует |

**Вывод:** Нормативное и организационно – правовое обеспечение деятельности ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» соответствует требованиям законодательства в сфере образования, локальные нормативные акты по мере необходимости проходят внутреннюю проверку, при необходимости вносятся изменения и корректировки.

Все локальные нормативные акты и Устав Учреждения являются доступными для ознакомления на сайте. В 2023 году ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» подтвердил аккредитацию в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 г. №2634 «Об утверждении

Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда» с целью оказания услуг в области охраны труда.

## **2. Структура и система управления**

### **2.1. Структура и система управления Учреждения**

Учреждение обладает самостоятельностью и несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, обществом и государством. Учреждение самостоятельно в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, финансово - хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Высшим органом управления учреждения является Учредитель, в лице генерального директора ПАО «Россети Центр», основной функцией которого является обеспечение соблюдения Учреждением целей, в интересах которых оно было создано.

Управление Учреждением осуществляется на основе принципов единоначалия и коллегиальности.

Структура органов управления:

1. Директор
2. Коллегиальные органы управления
  - Управляющий совет
  - Общее собрание работников
  - Педагогический совет

Единоличным исполнительным органом является директор, осуществлявший непосредственное управление текущей деятельностью Учреждения, в том числе финансово-хозяйственной, в целях обеспечения его самофинансирования. Директор подотчетен Учредителю.

В соответствии с Уставом образовательной организации коллегиальным органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Учреждения, является Управляющий совет ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик», сформированный учредителем - ПАО «Россети Центр», к компетенции которого относится решение следующих вопросов:

- утверждение Регламента формирования финансового плана (бизнес-плана);
- утверждение ежегодного финансового плана (бизнес-плана) образовательной организации и внесение в него изменений;
- утверждение ежеквартального отчета об исполнении бизнес-плана;
- утверждение Регламента о формировании ежеквартальных бюджетов и отчетов об их исполнении;
- рассмотрение отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования по итогам года;
- согласование вида, системы оплаты труда, формы материального стимулирования, социальных льгот работников Образовательной организации;
- согласование формы оплаты, размера оплаты и льгот на обучение в Образовательной организации.

Общее собрание работников формируется из работников Учреждения. Деятельность Общего собрания регулируется Положением об Общем собрании.

К компетенции Общего собрания относятся обсуждение и рассмотрение решений, связанных с деятельностью Учреждения по вопросам производственного и социального развития: принятие и рассмотрение Коллективного договора, внесение изменений и дополнений в коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, локальные

акты. Обсуждаются вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, улучшения функционирования Учреждения.

Педагогический совет формируется из педагогических работников, деятельность его регулируется Положением о Педагогическом совете. К компетенции Педагогического совета относится рассмотрение планирования календарного учебного плана и учебного процесса, участие в обсуждении и принятии форм и методов обучения, учебно-методического обеспечения, локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения, в разработке образовательных программ, учебных планов, организации и совершенствовании методического обеспечения образовательного процесса.

Организационная структура ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» включает 11 штатных единиц. Организацию и ведение учебного процесса осуществляют инженерно-педагогические работники учебного центра, к которым относятся: директор, заместитель директора по УПЧ, преподаватели, методист учебного центра, мастер производственного обучения.

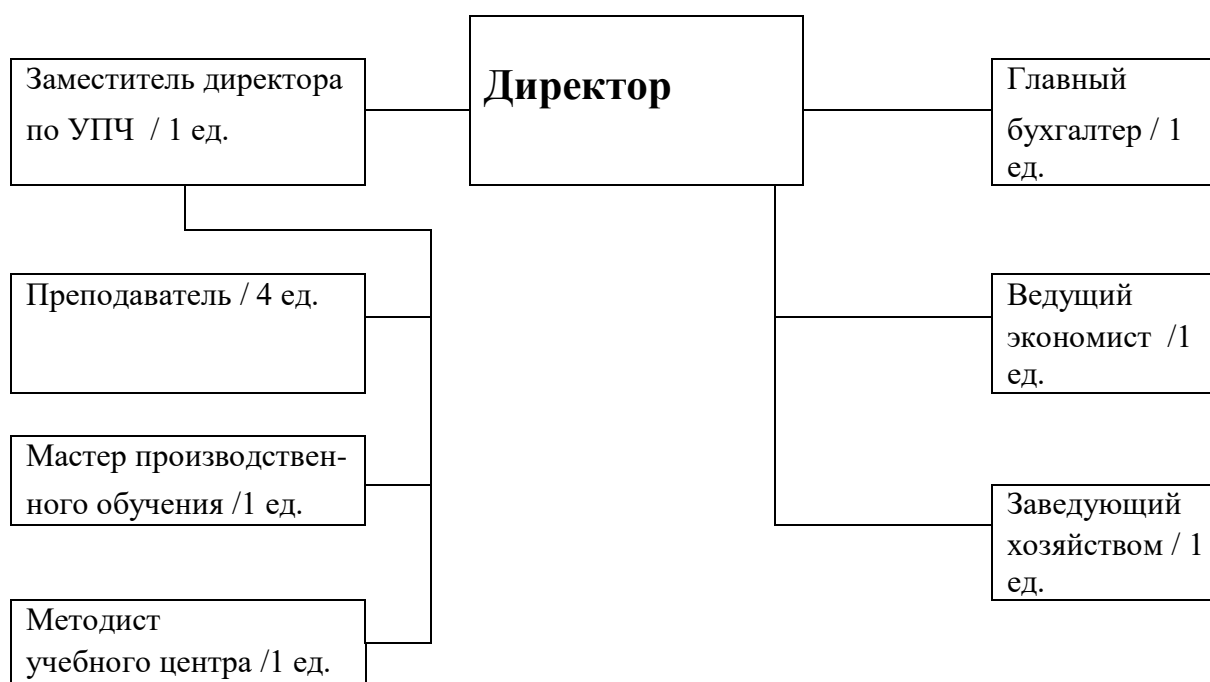


Рис.1. Организационная структура ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»

Списочная численность работников Учреждения на 31.12.2023 год составила 11 человек, что соответствует полной укомплектованности штатного расписания, в том числе: руководители – 3 человека; специалисты – 8 человек, из них инженерно-педагогический персонал - 6 человек. Утвержденная организационная структура ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» является оптимальной, характеризует четкое распределение полномочий и должностных обязанностей между исполнителями, исключая ненужные затраты, при этом учитывается функциональный подход и рациональное распределение организации труда между исполнителями.

В целях осуществления эффективного и качественного образовательного процесса для более углубленного изучения курса специальных дисциплин кроме штатных преподавателей в течение года на договорной основе на условиях почасовой оплаты привлекаются квалифицированные специалисты ПАО «Россети Центр» и других предприятий. За 2023 год численность привлеченных внештатных преподавателей составила 10 человек, из них 9 человек – специалисты филиала ПАО «Россети Центр»-«Воронежэнерго».



**Вывод:** Организационная структура Учреждения соответствует его функциональным задачам способствует выполнению поставленных целей. Управленческая структура Учреждения полностью соответствует Уставу.

## **2.2. Оценка результативности и эффективности действующей в образовательной организации системы управления**

Система управления ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» направлена на выполнение действующего законодательства в области образования и собственных уставных положений в целях создания эффективной системы управления содержанием и качеством подготовки обучающихся.

При управлении деятельностью Учреждения и в том числе образовательным процессом используется сочетание принципов единоначалия (непосредственное руководство и контроль директора) и коллегиальности (Педагогический совет и Управляющий совет)

Учредитель реализует руководящую функцию путем заявок на разработку и реализацию определенных образовательных программ. При формировании финансового плана Учреждение учитывает потребности основных заказчиков образовательных услуг – филиалов ПАО «Россети Центр» в обучении персонала и совместно с их специалистами по кадрам формирует перечень необходимых учебных программ и учебного оборудования на следующий календарный год.

Финансовый план утверждается Управляющим советом ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик». Путем контроля рациональности производимых расходов и их соответствия утвержденному финансовому плану, Управляющий совет реализует управляющие и контролирующие функции.

Все вопросы, выносимые на рассмотрение Управляющего совета решаются своевременно. Например: в 2023 году оперативно было согласовано одобрение сделки на приобретение оборудования – Программно-аппаратного комплекса (ПАК) «Тренажер виртуальной реальности» стоимостью 945 тыс. рублей для проведения практических занятий с обучающимися с целью применения полученных навыков на производстве.

Управление образовательной деятельностью в Учреждении основано на следующих принципах:

1. Единоличным исполнительным органом организации является директор, назначенный приказом Учредителя. Директор действует от имени организации без доверенности и представляет его интересы. Директор учебного центра контролирует ведение образовательного процесса и исполнение приказов и распоряжений.

2. Учреждение свободно в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым им образовательным программам;

3. Образовательный процесс регламентируется учебно-тематическими планами, образовательными программами и расписанием занятий, утверждаемыми директором Учреждения;

4. Локальные нормативные акты по образовательной деятельности разрабатываются, корректируются и обновляются в соответствии с требованиями законодательства в сфере образования;

5. Преподаватели принимают активное участие в обсуждении проблем и задач, возникающих при реализации образовательных программ, на заседаниях Педагогического совета. Принятые решения оформляются протоколом заседания Педагогического совета, таким образом реализуются его управляющие функции.

6. Права и обязанности обучающихся Учреждения определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и Правилами внутреннего распорядка обучающихся Учреждения, утверждаемыми директором Учреждения.

7. Для контроля качества обучения используется система обратной связи – обучающиеся заполняют анкеты, в которых отражают степень удовлетворенности пройденным курсом обучения, и имеют возможность оставлять отзывы на сайте Учреждения.

Права и обязанности работников Учреждения определяются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, утверждаемыми директором Учреждения.

Основная функция Педагогического совета является организация и осуществление учебной и учебно-методической работы, проводимой в учебном центре.

Общее собрание работников является коллегиальным органом, представляющим интерес работников во взаимоотношениях с работодателем. Основными направлениями деятельности общего собрания работников являются вопросы необходимости заключения, содержания, внесения изменений и срока действия коллективного договора, других нормативных актов, затрагивающих интересы работников организации.

Например: по решению Общего собрания работников, проведенного 18.12.2023, было принято решение о более активном применении в процессе обучения дистанционной формы подготовки обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий и расширении перечня программ путем электронного обучения.

Коллективный договор ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик», принят на общем собрании работников Учреждения 18.11.2022 г., срок действия с 01.01.2023 по 31.12.2025 г., уведомление о регистрации Департамента труда и занятости населения Воронежской области от 13.12.2022 № 84-11/5632, регистрационный номер 1485 к.

Реализация образовательных услуг надежно обеспечена наличием долгосрочных договоров на предоставление помещений и оказание различных услуг: договор аренды помещений с предоставлением коммунальных услуг; договоры на телефонную связь, интернет, обновление контрольно-обучающей системы ОЛИМПОКС, изготовление бланков удостоверений, прохождение обязательного медосмотра персонала, проведение специальной оценки условий труда.

**Вывод:** Анализируя работу системы управления, в соответствии с ожидаемыми результатами можно отметить следующее:

- в Учреждении система управления функционирует с учетом современного законодательства;

- комплект Локальных актов, разработанных в Учреждении, соответствует законодательным требованиям;

- для обеспечения образовательного процесса организовано эффективное взаимодействие с заказчиками и партнерами.

Организационная, финансово-хозяйственная, учебная и кадровая работав обследуемый период были направлены на достижение стабильных результатов.

Существующая структура и система управления образовательным процессом Учреждения способствует достижению поставленных целей, решению основных задач функционирования ЧУ ДПО «ВУЦ Энергетик», реализации компетенций образовательной организации, закрепленных в ст.26 и ст.28 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации».

### 3. Реализация образовательных программ

#### 3.1. Анализ контингента обучающихся

Профессиональная подготовка и переподготовка специалистов и рабочих, повышение квалификации осуществляется Учреждением на основе договоров, заключенных с юридическими лицами.

Учреждение осуществляет подготовку персонала по 69 специальностям в соответствии с перечнем программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Учреждение занимается образовательной деятельностью в интересах как своего основного заказчика услуг - ПАО «Россети Центр», так и в интересах предприятий, организаций, учреждений разных сфер деятельности г. Воронежа, Воронежской области и других регионов страны.

На протяжении многих лет Учреждение поддерживает партнерские отношения с постоянными сторонними заказчиками образовательных услуг, среди которых: филиал АО «Квадра» - «Воронежская генерация», АО «Оборонэнерго», АО «Воронежская горэлектросеть», ОАО «Российские железные дороги».

В течение всего года на постоянной основе ведется работа по налаживанию контактов и поиску новых заказчиков, а также поддержке партнерских отношений, сложившихся на протяжении последних лет с постоянными заказчиками услуг.

Сравнительные данные о количестве обученных по итогам 2021-2023 годы приведены на Рис.2 и Рис. 3.

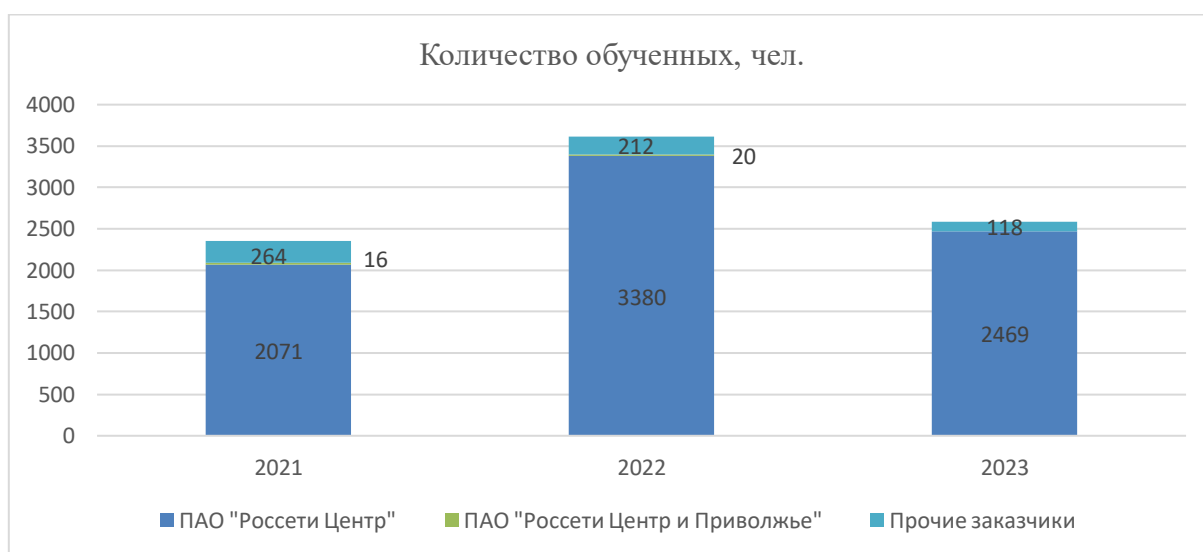


Рис. 2. Характеристика потребителей услуг



Рис. 3. Доля обученного персонала филиалов ПАО «Россети» и прочих заказчиков

Анализ приведенных данных показывает устойчивый рост количества обученного персонала филиалов ПАО «Россети» к общему числу обученных.

Постоянство основных заказчиков по подготовке кадров в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» и приток новых мелких заказчиков при наличии в г. Воронеже множества конкурентов в сфере образовательных услуг, объясняется качеством предоставляемых услуг, удовлетворяющим требованиям заказчиков, а также приемлемым тарифам за обучение в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик».

Формирование контингента слушателей ведется в соответствии с заявками от основных и сторонних заказчиков.

К освоению программ дополнительного профессионального образования допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, а также получающие среднее профессиональное или высшее образование; на профессиональное обучение зачисляются лица, различного возраста, не имеющие профессии рабочего (подготовка) и уже имеющие профессию рабочего (переподготовка и повышение квалификации).

В 2023 году образовательные услуги осуществлялись в соответствии с утвержденным планом комплектования учебных групп, сформированным на основании заключенных договоров с заказчиками услуг и поданных заявок на обучение персонала потенциальными заказчиками.

Было сформировано 140 учебных групп. Среднегодовая укомплектованность учебных групп составила 18 человек.

Согласно заявок на обучение персонала, поступающих в течение учебного периода от прочих заказчиков, плановые учебные группы в основном доукомплектовывались сторонними обучающимися.

За 2023 год фактическое количество обучающихся в ЧУ ДПО «ВУЦ Энергетик» составило 2 587 человек при плане 2 352 человека, перевыполнение плана на 235 человек, в том числе:

- количество обученного персонала филиалов ПАО «Россети Центр» составило 2 469 человек при плане 2 056 человек, увеличение на 413 человек. Рост количества обучающихся обусловлен текущей корректировкой количества обучающихся по разным программам, а также заключением дополнительных договоров в связи с производственной необходимостью обучением работников филиалов ПАО «Россети Центр»-«Липецкэнерго» и –«Курскэнерго».

- обучение персонала филиалов ПАО «Россети Центр и Приволжье» не планировалось, обусловлено перераспределением плана подготовки и обучением персонала в близлежащих корпоративных учебных центрах;

- количество обученного персонала сторонних заказчиков составило 118 человек при плане 296 человек, снижение на 178 человек обусловлено снижением расходов на подготовку кадров, высокой конкуренцией на рынке образовательных услуг в г. Воронеже, неполноценным обучением многими образовательными организациями по проведению краткосрочных курсов без отрыва от производства, целью которых является выдача удостоверений.

При реализации образовательных программ в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» приоритетной формой обучения является очная форма с отрывом от производства.

За 2023 год из общей численности обучающихся в количестве 2 587 человек обучение по очной форме прошли 2 340 человек, по очно-заочной форме - 247 человек.

По заявкам заказчиков в 21-й учебной группе общей численностью 794 человека проведены выездные занятия на базах филиалов ПАО «Россети Центр».

Данные выполнения основных показателей ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» представлены в Таблице 2.

Таблица 2

**Выполнение основных производственных показателей  
ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»**

| Показатели                             | Ед. изм.         | 2023 год       |                | Отклонение        |                   |
|--|------------------|----------------|----------------|-------------------|-------------------|
|  |                  | План           | Факт           | Абс.              | %                 |
| <b>Объем учебной нагрузки</b>          | <b>Чел./час.</b> | <b>104 950</b> | <b>101 824</b> | <b>-3<br/>126</b> | <b>-3,0</b>       |
| <b>Численность обучающихся – всего</b> | <b>Чел.</b>      | <b>2352</b>    | <b>2 587</b>   | <b>235</b>        | <b>10,0</b>       |
| ПАО «Россети Центр», всего             | «                | 2056           | 2 469          | 413               | 20,1              |
| <i>по филиалам: «Воронежэнерго»</i>    | «                | 983            | 948            | -35               | -3,6              |
| <i>«Белгородэнерго»</i>                | «                | 474            | 458            | -16               | -3,4              |
| <i>«Липецкэнерго»</i>                  | «                | 349            | 717            | 368               | <i>в 2,1 раза</i> |
| <i>«Курскэнерго»</i>                   | «                | 250            | 346            | 96                | 38,4              |
| Прочие заказчики                       | «                | 296            | 118            | -178              | -60,1             |

**Объем предоставленных услуг по программам обучения за 2021-2023 годы**

| №№<br>п/п  | Специальности (учебные программы)  | Кол-<br>во<br>час. | Кол-во обученных, чел. |            |            |
|--|--|--------------------|------------------------|------------|------------|
|  |  |                    | 2021 г.                | 2022 г.    | 2023 г.    |
| <b>Программы профессионального обучения и переподготовки</b> |  |                    |                        |            |            |
| 1  | Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей                      | 120                | 53                     | 47         | 12         |
| 2  | Электромонтер по обслуживанию подстанций                                   | 120                |                        | 5          |            |
| 3  | Электромонтер оперативно-выездной бригады                                  | 120                | 46                     | 40         | 17         |
| 4  | Электромонтер по ремонту ВЛ электропередачи                                | 120                | 5                      | 3          | 6          |
| 5  | Электромонтер по ремонту аппаратуры РЗА                                    | 120                | 9                      | 4          | 5          |
| 6  | Электрослесарь по ремонту оборудования РУ                                  | 120                | 11                     | 22         | 18         |
| 7  | Электромонтер по испытаниям и измерениям                                   | 120                | 22                     | 12         | 10         |
| 8  | Электромонтер-линейщик по монтажу ВЛ высокого напряжения и контактной сети | 120                | 15                     | 7          | 3          |
| 9  | Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков                             | 120                | 37                     | 26         | 36         |
| 10   | Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий                         | 120                | 16                     | 8          | 20         |
| 11   | Машинист автовышки и автогидроподъемника                                   | 100                | 20                     | 40         | 43         |
| 12   | Машинист крана автомобильного  | 100                | 7                      | 9          | 3          |
| 13   | Машинист крана-манипулятора  | 100                | 18                     | 7          | 15         |
| 14   | Машинист бурильно-крановой самоходной машины                               | 100                | 27                     | 0          | 17         |
| 15   | Электросварщик ручной сварки   | 80                 | 23                     | 26         | 33         |
| 16   | Аккумуляторщик   | 56                 |                        |            | 6          |
| 17   | Стропальщик  | 48                 | 225                    | 146        | 167        |
| 18   | Вальщик леса (оператор бензомоторных пил )                                 | 24                 | 145                    | 135        | 151        |
|  | <b>Итого</b>   |                    | <b>679</b>             | <b>537</b> | <b>562</b> |
| <b>Программы повышения квалификации</b>                      |  |                    |                        |            |            |
| 19   | Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей                      | 72                 | 25                     | 55         | 67         |
| 20   | Электромонтер оперативно-выездной бригады                                  | 72                 | 85                     | 129        | 48         |
| 21   | Электромонтер по ремонту ВЛ электропередачи                                | 72                 | 4                      | 18         | 35         |

|    |   |    |             |             |             |
|----|---|----|-------------|-------------|-------------|
| 22 | Электромонтер по ремонту аппаратуры РЗиА  | 72 | 4           | 5           | 3           |
| 23 | Электромонтер по испытаниям и измерениям  | 72 | 2           | 5           | 5           |
| 24 | Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков  | 72 | 5           | 22          | 9           |
| 25 | Электромонтер-линейщик по монтажу ВЛ высокого напряжения и контактной сети                  | 72 | 12          | 5           | 4           |
| 26 | Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий  | 72 | 7           | 16          | 6           |
| 27 | Электрослесарь по ремонту оборудования РУ   | 72 |             |             | 9           |
| 28 | Интеллектуальная система учета электроэнергии   | 40 | 7           | 4           |             |
| 29 | Контраварийное вождение водителей   | 16 |             |             | 79          |
|    | <b>Итого</b>  |    | <b>151</b>  | <b>259</b>  | <b>265</b>  |
|    | <b>Программы дополнительного профессионального образования</b>                              |    |             |             |             |
| 30 | Инструктор-реаниматор   | 80 |             | 20          | 13          |
| 31 | Подготовка к соревнованию проф.мастерства   | 80 |             | 6           |             |
| 32 | Мастер бригады диагностики электрооборудования участков РЭС                                 | 72 | 5           | 6           | 7           |
| 33 | Мастер по учету электроэнергии  | 72 | 7           | 5           | 7           |
| 34 | Мастер службы ПС  | 72 | 3           | 8           | 7           |
| 35 | Мастер службы линий электропередач  | 72 | 6           |             | 5           |
| 36 | Мастер эксплуатационных участков РЭС  | 72 | 14          | 9           | 23          |
| 37 | Персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением и трубопроводы пара и горячей воды | 56 | 25          | 11          | 12          |
| 38 | А.1.Основы промышленно безопасности. Б.9.3., Б.9.4.   | 40 | 167         | 69          | 106         |
| 39 | Диспетчер ОТГ РЭС   | 40 | 23          | 23          | 23          |
| 40 | Инженер по учету электроэнергии   | 40 | 5           | 4           | 9           |
| 41 | Инженер-релейщик  | 40 |             |             | 9           |
| 42 | Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда              | 40 |             | 9           | 177         |
| 43 | Пожарная безопасность для специалистов и руководителей                                      | 28 | 114         | 336         | 100         |
| 44 | Правила по охране труда при работе на высоте  | 24 | 1095        | 2242        | 1177        |
| 45 | Рабочий люльки подъемника (вышки)   | 24 | 41          | 56          | 85          |
| 46 | Пожарно-технический минимум для газосварщиков   | 12 | 16          | 12          |             |
|    | <b>Итого</b>  |    | <b>1521</b> | <b>2816</b> | <b>1760</b> |
|    | <b>ВСЕГО</b>  |    | <b>2351</b> | <b>3612</b> | <b>2587</b> |

**Вывод:** Учреждение за 2023 год перевыполнило план по количеству обученного персонала, сохранило своих основных заказчиков и выполнило перед ними все запланированные обязательства. Впервые в Учреждении обучены сотрудники филиалов ПАО «Россети Центра»- «Воронежэнерго» и ПАО «Россети Центра»- «Курскэнерго» благодаря реализации программы: «Контраварийное вождение».

Всего в 2023 году было обучено 2587 человек, в том числе:

в очной форме – 2340 человек, из них:

в выездных занятиях на базах филиалов ПАО «Россети Центр» - 794 человека

в очно - заочной – 247 человек

### 3.2. Качество образовательных программ

ЧУ ДПО «Учебный центр «Энергетик» реализует образовательные программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с Лицензией серия 36Л01 № 0001265 регистрационный № ДЛ-1453 от 14.08.2020 года, выданной Департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области, срок действия лицензии – бессрочный.

Учреждение оказывает следующие виды образовательных и иных услуг по программам:

- профессиональное обучение;
- профессиональная переподготовка;
- дополнительное профессиональное обучение;
- повышение квалификации по рабочим профессиям;
- дополнительное образование (повышение квалификации) рабочих и специалистов;
- предаттестационная подготовка;
- подготовка в области охраны труда.

Программы профессионального обучения направлены на получение обучающимися профессиональных компетенций, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Учреждение осуществляет подготовку персонала по 69 специальностям, в том числе:

- программы профессиональной подготовки – 30;
- программы повышения квалификации – 21;
- программы профессиональной переподготовки (получение второй профессии) – 18.

В 2023 году наиболее востребованными у заказчиков были следующие программы:

- «Правила по охране труда при работе на высоте» -1 177 человек;
- «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» - 177 человек;
- «Стропальщик» -167 человек;
- «Вальщик леса (оператор бензомоторных пил)» - 151 человек;
- «А.1.Основы промышленно безопасности. Б.9.3., Б.9.4.» - 107 человек;
- «Пожарная безопасность» -100 человек

Информация о реализованных в 2023 году образовательных программ представлена в Таблице 3

Таблица 3

#### Объем предоставляемых услуг по специальностям ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» за 2023 год

| Специальности (учебные программы)                            | Кол-во час. | Количество обучающихся, чел. |      |            |
|--|-------------|------------------------------|------|------------|
|  |             | 2023 год                     |      |            |
|  |             | план                         | факт | отклонения |
| <b>Программы профессионального обучения и переподготовки</b> |             |                              |      |            |
| Электромонтер по эксплуатации распределителей                | 120         | 16                           | 12   | -4         |
| Электромонтер оперативно-выездной бригады                    | 120         | 18                           | 17   | -1         |
| Электромонтер по ремонту ВЛ электропередачи                  | 120         | 11                           | 6    | -5         |
| Электромонтер по ремонту аппаратуры РЗиА                     | 120         | 11                           | 5    | -6         |
| Электромонтер по испытаниям и измерениям                     | 120         | 15                           | 10   | -5         |
| Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков               | 120         | 29                           | 36   | 7          |
| Электромонтер по ремонту и монтажу КЛ                        | 120         | 12                           | 20   | 8          |

|  |     |             |             |            |
|--|-----|-------------|-------------|------------|
| Электромонтер-линейщик по монтажу ВЛ высокого напряжения и контактной сети         | 120 | 3           | 3           | 0          |
| Электрослесарь по ремонту оборудования РУ  | 120 | 12          | 18          | 6          |
| Машинист автовышки и автогидроподъемника   | 84  | 17          | 43          | 26         |
| Машинист крана автомобильного  | 84  | 10          | 3           | -7         |
| Машинист крана-манипулятора  | 84  | 0           | 15          | 15         |
| Машинист бурильно-крановой машины  | 84  | 13          | 17          | 4          |
| Электросварщик ручной сварки   | 80  | 19          | 33          | 14         |
| Аккумуляторщик   | 56  | 6           | 6           | 0          |
| Стропальщик  | 48  | 147         | 167         | 20         |
| Вальщик леса (оператор бензомоторных пил )   | 24  | 147         | 151         | 4          |
| <b>Итого</b>   |     | <b>486</b>  | <b>562</b>  | <b>76</b>  |
| <b>Программы повышения квалификации</b>  |     |             |             |            |
| Электромонтер по эксплуатации распределителей                                      | 72  | 34          | 67          | 33         |
| Электромонтер оперативно-выездной бригады  | 72  | 40          | 48          | 8          |
| Электромонтер по ремонту ВЛ электропередачи  | 72  | 22          | 35          | 13         |
| Электромонтер по испытаниям и измерениям   | 72  | 4           | 5           | 1          |
| Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков                                     | 72  | 3           | 9           | 6          |
| Электромонтер по ремонту аппаратуры РЗА  | 72  | 4           | 3           | -1         |
| Электромонтер по ремонту и монтажу КЛ  | 72  | 5           | 6           | 1          |
| Электромонтер-линейщик по монтажу ВЛ высокого напряжения и контактной сети         | 72  | 4           | 4           | 0          |
| Электрослесарь по ремонту оборудования РУ  | 72  | 0           | 9           | 9          |
| Контраварийное вождение водителей  | 16  | 0           | 79          | 79         |
| <b>Итого</b>   |     | <b>116</b>  | <b>265</b>  | <b>149</b> |
| <b>Программы дополнительного профессионального образования</b>                     |     |             |             |            |
| Инструктор-реаниматор  | 80  | 22          | 13          | -9         |
| Мастер по учету электроэнергии   | 72  | 3           | 7           | 4          |
| Мастер бригады диагностики эл.обор. уч-ков РЭС                                     | 72  | 12          | 7           | -5         |
| Мастер службы ПС   | 72  | 9           | 7           | -2         |
| Мастер службы линий электропередач   | 72  | 5           | 5           | 0          |
| Мастер эксплуатационных участков РЭС   | 72  | 11          | 23          | 12         |
| Диспетчер ОТГ РЭС  | 40  | 28          | 23          | -5         |
| Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда     | 40  | 163         | 177         | 14         |
| Персонал, обслуживающий сосуды под давлением и трубопроводы пара и горячей воды    | 40  | 13          | 12          | -1         |
| Основы промышленной безопасности. Б.9.3., Б.9.4.                                   | 40  | 104         | 106         | 2          |
| Инженер по учету электроэнергии  | 40  | 6           | 9           | 3          |
| Инженер-релейщик   | 40  | 7           | 9           | 2          |
| Правила по охране труда при работе на высоте 1 гр.                                 | 24  | 434         | 426         | -8         |
| Правила по охране труда при работе на высоте 2 гр.                                 | 24  | 628         | 619         | -9         |
| Правила по охране труда при работе на высоте 3 гр.                                 | 24  | 131         | 132         | 1          |
| Рабочий люльки подъемника (вышки)  | 24  | 82          | 85          | 3          |
| Правила промбезопасности при использовании оборудования, работающего под давлением | 24  | 4           |             | -4         |
| Пожарная безопасность  | 24  | 88          | 100         | 12         |
| <b>Итого</b>   |     | <b>1750</b> | <b>1760</b> | <b>10</b>  |
| <b>ВСЕГО</b>   |     | <b>2352</b> | <b>2587</b> | <b>235</b> |



Продолжительность учебных курсов определяется объемом учебных программ, составленных в соответствии с государственными стандартами подготовки рабочих и специалистов на основе типовых программ, соответствующих ЕТКС, образовательным стандартам, согласованным с Ростехнадзором РФ и Минобрнауки РФ, а также на основании профессиональных стандартов.

Все учебные программы актуализируются по мере внесения изменений в нормативные и законодательные документы.

Для совершенствования и получения новых компетенций, приобретения новой квалификации, требуемых для профессиональной деятельности, а также увеличения количества заказчиков в 2023 году специалистами и преподавателями учебного центра пересмотрены и обновлены ряд учебных программ по следующим направлениям:

1. Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей
2. Электромонтер оперативно-выездной бригады
3. Инструктор - реаниматор
4. Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков
5. Электросварщик ручной сварки

В связи с потребностями заказчиков в исследуемом году были разработаны и внедрены новые программы обучения, востребованные ПАО «Россети Центр» и сторонними организациями:

1. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, (в рамках требований Постановления № 2464);
2. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда;
3. Пожарная безопасность;
4. Контраварийное вождение

В учебных программах учитывается специфика работы в электроэнергетике, отработка практических навыков на оборудовании, имеющемся на производстве, особое внимание уделяется вопросам охраны труда.

**Вывод:** Актуальный перечень образовательных программ полностью отвечает требованиям Учредителя и других заказчиков образовательных услуг, обеспечивает своевременное, качественное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в соответствии с потребностями отрасли и инновационной экономики, а также с внедрением современного оборудования и информационных технологий.

Количество реализуемых учебных программ позволяет функционально обеспечить имеющийся штат Учреждения производственной деятельностью и получать эффективные финансовые результаты.

Реализуемые в Учреждении программы обучения соответствуют законодательству РФ, уставной деятельности учреждения и отраслевым стандартам обучения.

### **3.3. Организация учебного процесса**

Организация учебного процесса регламентируется учебными планами, программами, утвержденными Директором Учреждения.

Сроки, формы обучения устанавливаются Учреждением в соответствии с потребностями заказчика на основании заключенного с ним договора.

Формы обучения (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, обучение вторым (смежным) профессиям, предаттестационная подготовка):

- дневная очная с отрывом от производства;
- очно-заочная с частичным отрывом от трудовой деятельности;
- заочная;
- по индивидуальному учебному плану;
- в форме дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Язык обучения: русский

Занятия проводятся в течение всего календарного года ежедневно, кроме выходных и праздничных дней.

Основным параметром, характеризующим учебный процесс, является качество обучения, который базируется на следующих основных направлениях:

- планирование и организация учебного процесса;
- развитие компетентности преподавателя;
- совершенствование учебно-материальной базы;
- управление себестоимостью обучения.

Формы обучения и сроки освоения образовательных программ определяются конкретной программой и договором об оказании платных услуг.

Превалирующей формой реализации образовательных программ в Учреждении является очная, так как очная форма подготовки позволяет обеспечить наиболее качественную подготовку специалистов, в процессе обучения используется практико–ориентированный подход. В целом в 2023 году в очно-заочном формате было обучено 247 человек, в очном – 2 340 человек.

Для реализации заочной формы обучения по учебным программам был разработан раздаточный материал, рассылка его обучающимся осуществлялась по электронной почте, во время самоподготовки для консультаций с преподавателями осуществлялась двусторонняя связь. По окончании теоретического обучения для итоговой аттестации высылались экзаменационные билеты (анкеты для тестирования).

Виды деятельности, применяемые в Учреждении:

- теоретическое обучение проводится в учебных кабинетах и осуществляется штатными педагогическими работниками (преподавателями), а также внештатными преподавателями;
- производственная практика для обучающихся осуществляется на предприятиях, в организациях в соответствии с предусмотренной образовательной программой Учреждения;
- стажировка для обучающихся проводится на предприятиях, в организациях на конкретном рабочем месте под руководством опытных работников предприятия, организации.

Виды учебных занятий и учебных работ, предусмотренные в образовательной деятельности Учреждения:

- лекции;
- практические и семинарские занятия;
- семинары
- выездные занятия
- консультации и другие виды учебных занятий и учебных работ, предусмотренные учебным планом.

Время и место проведения занятий устанавливается расписанием и утверждается Директором Учреждения. Занятия проводятся в группах.

Учреждение самостоятельно в комплектовании групп обучающихся. Количество обучающихся в одной группе зависит от специфики курса и технических возможностей Учреждения.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. Между занятиями предусматривается перерыв 10 минут и перерыв на обед.

Режим работы Учреждения:

|                     |                  |
|---------------------|------------------|
| понедельник-четверг | с 08.00 до 17.00 |
| пятница             | с 08.00 до 15.45 |
| перерыв на обед     | с 11.45 до 12.30 |

Количество обучающихся в 2023 году было определено годовым учебным планом, сформированным на основании заявок организаций- заказчиков. Годовой учебный план корректировался по производственной необходимости в течении года.

**Вывод:** За отчетный период учебный центр в рамках организации образовательного процесса согласовывал с заказчиками обучения формы, методы и способы осуществления программ. Учреждение проводит образовательную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик». В 2023 году организация образовательного процесса соответствовала нормам законодательства, обеспечивая возможность получения качественного образования в различных формах.

### **3.4. Качество подготовки и востребованности обучающихся**

В ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» качеству обучения уделяется большое внимание на всех этапах образовательного процесса. Качество и эффективность реализации образовательных программ контролируется руководством Учреждения и Учредителем в течение всего календарного года. На качество и эффективность учебного процесса непосредственное влияние оказывают:

- уровень квалификации инженерно – педагогических работников;
- соответствие учебно-материальной базы целям подготовки, эффективным формам и методам обучения;
- исходный уровень знаний слушателей;
- время подготовки.

Оценка уровня знаний слушателей Учебного центра проводится по результатам текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации, итоговой аттестации. Содержание, формы и порядок проведения контроля знаний слушателей определяется локальным актом «Положением о промежуточной и итоговой аттестации» и учебными программами.

Знания и квалификация обучающихся оцениваются по шкале «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно». Анализ итоговой аттестации по программам профессионального, дополнительного обучения и повышения квалификации показал, что в 2023 году при охвате слушателей 2485 чел. (96 % от общего числа обученного персонала) показал следующие результаты:

- «отлично» - 348 чел. (14%);
- «хорошо» - 1963 чел. (79%);
- «удовлетворительно» - 174 чел. (7%)

По программам профессионального обучения слушатели проходят производственную практику. Базой производственной практики являются производственные отделения филиалов ПАО «Россети Центр» и сторонних организаций.

Уровень квалификации педагогических работников определяется в ходе контроля учебного процесса, в результате анализа контроля знаний и отзывов обучающихся.

Для определения эффективности деятельности используются ежеквартальное анкетирование (отзывы) Заказчиков (работников структурных подразделений, ответственных за обучение и развитие персонала) на предмет удовлетворенности работой учебного центра в части качества планирования и организации обучения. По результатам опроса все опрошенные заказчики (100%) дали положительную оценку организации и качеству обучения в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик».

Сами обучающиеся так же имеют возможность пройти анкетирование и оставить отзыв о качестве проведенного обучения.

Исходя из данных анкет и опросов обучающихся:

В 2023 году обучение прошли 2 587 человек, в анкетировании по удовлетворенности слушателей качеством обучения приняли участие 2 485 человек. Все опрошенные дали положительную оценку полученных знаний и организации работы учебного центра.

Результаты комплексного анализа эффективности деятельности Учреждения обсуждаются на педагогических советах и отражаются в годовом отчете учебного центра.

**Вывод:** Основным приоритетом Учреждения является поддержание высокого уровня обучения персонала, так как уровень профессиональной подготовки сотрудников электросетевых компаний и других предприятий напрямую влияет на эффективность деятельности предприятия. Постоянный спрос заказчиков на обучение в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» свидетельствует о высокой ценности выпускников учебного заведения.

Программы, реализуемые в учебном центре, отличаются высоким качеством, что подтверждается положительными результатами аттестации обучающихся. Анкетирование слушателей показало, что достижения учащихся соответствуют ожидаемым результатам обучения, что также отражено в оценке уровня удовлетворенности.

### 3.5. Кадровое обеспечение

Списочная численность Учреждения по состоянию на 31.12.2023 составила 11 человек.

Таблица 4

#### Списочная численность

| № пп | Наименование категорий  | Списочная численность, чел | в % к общей численности |
|------|---|----------------------------|-------------------------|
| 1    | Руководители  | 3                          | 27                      |
| 2    | Специалисты:<br>из них педагогические работники:<br>преподаватель<br>мастер п/о<br>методист | 8<br>4<br>1<br>1           | 73                      |
|      | <b>Всего работающих</b>   | <b>11</b>                  | <b>100</b>              |

Работа с персоналом по вопросам найма, подбора, расстановке кадров, переводов и увольнений, проводилась в соответствии с трудовым законодательством РФ.

При решении кадровых вопросов уделялось внимание улучшению качественного состава персонала, соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка, Правил техники безопасности и технической эксплуатации, трудовой и производственной дисциплины, повышению квалификации специалистов.

За 2023 год уволенных работников – 1 человек (по инициативе работника), принятых – 1 человек, на освободившуюся вакантную должность заместителя директора по УПЧ. По состоянию на 31.12.2023 г. штатное расписание Учреждения полностью укомплектовано.

Таблица 5

**Характеристика кадров ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»**

| №п/п      | Должностные категории работников             | Всего работников на 01.01.2023 | в том числе |           |               |                        |                        | имеют образование |                        | Из графы 3 Числен. женщин | Принято работников в отчетном году | Уволено работников в отчетном году |
|-----------|--|--------------------------------|-------------|-----------|---------------|------------------------|------------------------|-------------------|------------------------|---------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
|           |  |                                | возраст     |           |               | из них                 |                        | Высшее            | Среднепрофессиональное |                           |                                    |                                    |
|           |  |                                | До 30 лет   | 30-50 лет | Старше 50 лет | Женщин 55 лет и старше | Мужчин 60 лет и старше |                   |                        |                           |                                    |                                    |
| 1         | 2  | 3                              | 4           | 5         | 6             | 7                      | 8                      | 9                 | 10                     | 11                        | 12                                 | 13                                 |
| <b>1.</b> | <b>Всего работающих</b>                      | <b>11</b>                      |             | <b>1</b>  | <b>10</b>     | <b>2</b>               | <b>4</b>               | <b>8</b>          | <b>3</b>               | <b>6</b>                  | <b>1</b>                           | <b>1</b>                           |
| 2.        | Руководители и их заместители                | 3                              |             |           | 3             |                        | 1                      | 3                 |                        | 2                         | 1                                  | 1                                  |
| 2.1.      | <i>в т.ч. первый руководитель</i>            | 1                              |             |           | 1             |                        | 1                      | 1                 |                        |                           |                                    |                                    |
| 2.2.      | <i>Первые руководители (отделов и служб)</i> | 2                              |             |           | 2             |                        |                        | 2                 |                        | 2                         | 1                                  | 1                                  |
| 3.        | Специалисты                                  | 8                              |             | 1         | 7             | 2                      | 3                      | 5                 | 3                      | 4                         |                                    |                                    |

В Таблице 5 отражен количественный и качественный состав работников Учреждения.

Таблица 6

**Возрастной состав работников ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»**

| Возраст работающих      | Списочная численность |                         |
|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
|                         | Человек               | в % к общей численности |
| До 30 лет               | -                     | -                       |
| От 30 до 50 лет         | 1                     | 9                       |
| Старше 50 лет           | 10                    | 91                      |
| <b>Всего работающих</b> | <b>11</b>             | <b>100</b>              |

Общий уровень квалификации кадров составляет 100 %, из общей численности персонала по состоянию на 31.12.2023 в количестве 11 человек все работники имеют высшее или среднее профессиональное образование.

На качество подготовки обучаемого персонала большое значение влияет квалификация и стаж педагогической работы преподавательского состава.

Из 8 человек инженерно-педагогического персонала Учреждения 7 человек имеют высшее профессиональное образование, 1 человек – среднее профессиональное образование. Все преподаватели имеют большой производственный опыт и стаж работы в электроэнергетике. Штатный инженерно-педагогический персонал постоянно проходит периодическую аттестацию (при поступлении на работу - внеочередную) по образовательным программам по охране труда и по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации педагогических работников.

В 2023 году в Учреждении проведена очередная аттестация инженерно-педагогического персонала, а также аттестация вновь принятого работника на должность заместителя директора по УПЧ по следующим направлениям:

- обучение директора, заместителя директора по УПЧ и преподавателя по программе «Общие вопросы по охране труда»;

- обучение заместителя директора по УПЧ и двух преподавателей по программе «Правила по охране труда при работе на высоте»;
- обучение директора и заместителя директора по УПЧ по программе «Оказание первой помощи»;
- профессиональная подготовка двух преподавателей по программе «Пожарная безопасность»;
- повышение квалификации заместителя директора по УПЧ и преподавателя по курсу целевого назначения по теме: Практическая подготовка преподавательского состава «Интеллектуальный учет электроэнергии».

За 2023 год расходы на подготовку кадров составили 63 тыс. рублей. В течение года руководители и специалисты самостоятельно повышали свою квалификацию путем использования справочной и технической литературы, а также информационно-правовой базы сети Интернет.

Кроме того, на договорной основе для проведения занятий в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» в 2023 году привлекались сторонние специалисты – работники филиала ПАО «Россети Центр» - «Воронежэнерго» и других предприятий. Численность привлеченных преподавателей составила 10 человек, из них 9 человек – специалисты филиала ПАО «Россети Центр» - «Воронежэнерго».

**Таблица 7**

**Преподавательский состав**

|  |         |
|--|---------|
| Всего занято преподавателей, чел                                       | 13      |
| из них:  |         |
| Штатные преподаватели учреждения                                       | 4 (31%) |
| Внештатные преподаватели (по договорам гражданско-правового характера) | 9 (69%) |

**Вывод:** Все преподаватели имеют большой производственный опыт и стаж работы в электроэнергетике. Их знания специфики работы оборудования, новой техники и технологии производства, охраны труда в электроэнергетике позволяют сделать процесс обучения максимально информативным и качественным. Педагогический коллектив в полной мере обеспечивает решение всех вопросов организации учебной работы.

**3.6. Учебно-методическое обеспечение**

На современном этапе качество и эффективность реализации стратегических направлений развития учебного центра напрямую зависит от качества информационно-методического обеспечения учебного процесса, выполнение методических функций каждым членом педагогического коллектива.

Учебно - методическое обеспечение образовательного процесса направлено на разработку материалов комплексного методического обеспечения реализуемых программ.

Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий.

Система методической работы в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» ведется в соответствии с локальными нормативными актами по организации методической работы в учреждениях профессионального образования.

Все образовательные программы по профессиональному обучению рабочих и программы дополнительного профессионального образования специалистов составлены в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (или ЕТКС).

Учебно-методическое обеспечение включает в себя:

- программы профессионального обучения;
- программы ДПО (повышение квалификации и переподготовка),
- техническую библиотеку;
- контрольно-обучающую систему ОЛИМПОКС;
- учебную фильмотеку, имеющую учебные видеофильмы и другие видеоматериалы по принципам работы оборудования, технологии производства работ, охране труда и др.;
- библиотеку компьютерных мультимедийных обучающих программ, презентаций, лекций и практических работ, разработанных преподавателями Учреждения, с подобранными и изготовленными к ним слайдами, плакатами, раздаточным материалом;
- тренажёры грузоподъемных кранов, электротехнические стенды, манекены для отработки навыков оказания доврачебной помощи
- электротехническое (учебное) оборудование: указатели напряжения, штанги, мегомметры, приборы поиска линии, заземления, раскрепляющие устройства и т.д., элементы оборудования РЭС.

Методическая работа в Учреждении является важной частью учебного процесса и одним из основных видов деятельности его руководящего и преподавательского состава.

Главными задачами методической работы являются:

- совершенствование методики обучения, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;
- повышение квалификации педагогических работников;
- совершенствование организации и обеспечение учебного процесса. Основными формами методической работы в учебном центре являются:
- заседания педагогического совета с рассмотрением вопросов методики обучения;
- разработка и совершенствование учебно-методических материалов;
- совершенствование материально – технического обеспечения учебного процесса;
- проведения контроля учебных занятий;

В Учреждении имеется методический кабинет, работу которого координирует методист учебного центра по планам на текущий год, а именно: в рабочем порядке по заявкам заказчиков корректировался учебный план, осуществлялся ввод (исключение) в учебную дисциплину новых тем, перераспределялось время между учебными дисциплинами с учетом проведения занятий внештатными преподавателями для более глубокого изучения курса программ.

В отчетном периоде все методические вопросы и задачи обсуждались на педагогических советах под руководством директора Учреждения. Решения, принятые на педагогических советах, оформлялись соответствующими протоколами.

В 2023 году в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» было проведено два Педагогических совета, были рассмотрены следующие вопросы:

Заседание Педагогического совета (Протокол № 20 от 22.02 2023 г):

1. Подведение итогов работы УЦ за 2022 год. Обеспечение выполнения плановых показателей на 2023 год.
2. Актуальные проблемы и задачи в сфере организации дополнительного профессионального образования и повышения квалификации персонала ПАО «Россети Центр».
3. Вопросы повышения качества образования.

Заседания Педагогического совета (Протокол № 21 от 04.04 2023 г):

1. Рассмотрение отчета о результатах самообследования ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик».

По принятым решениям в течение отчетного года проходило внедрение информационных технологий и технических средств, необходимых для реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

В целях автоматизации процессов обучения и проверки знаний, в соответствии с последними изменениями, обновлена и дополнена годовая подписка на применение системы «ОЛИМПОКС» по 20-ти программам. Это позволило учебному центру иметь доступ к полнофункциональной системе с лицензией на 20 рабочих мест, которая регулярно актуализирует комплекты имеющихся нормативных правовых актов и тестовых вопросов в учебных курсах и своевременно предоставляет обновленные продукты по направлениям:

- промышленная безопасность
- энергетическая безопасность
- охрана труда
- пожарная безопасность

Для наглядности и убедительности изложения преподавателями учебного центра используются компьютерные презентации. Данная форма работы позволяет развивать познавательную активность слушателей, увеличивает процент запоминания учебной информации, способствует привлечению внимания и закреплению знаний. К каждой учебной программе преподавателями подбираются соответствующие дидактические средства: наглядные пособия, плакаты, схемы, видеофильмы, слайды, задания, раздаточный материал и др.

**Вывод:** В Учреждении в 2023 году были созданы условия, соответствующие запланированной программе развития, что обеспечило успешную реализацию образовательных программ. Дальнейшие планы учебного центра включают развитие учебно - методического обеспечения образовательного процесса с целью улучшения качества образования.

### **3.7. Материально-техническая база**

Для выполнения всех видов образовательной деятельности ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» с 2019 года арендует помещения в административном здании на территории Воронежского производственного участка филиала ПАО «Россети Центр»-«Воронежэнерго» по адресу: г. Воронеж, ул. 9 Января, д.205 общей площадью 239,11 м<sup>2</sup> и отдельное помещение под мастерскую для проведения практических занятий по огнесварочным работам площадью 25,2 м<sup>2</sup>.

Учебный процесс проводится в 5 учебных аудиториях, площадью от 24 м<sup>2</sup> до 36 м<sup>2</sup> на 96 посадочных мест. Кроме того, для проведения разовых занятий в многочисленных группах филиалом «Воронежэнерго» предоставляется кабинет площадью 203,4 м<sup>2</sup> на 80 посадочных мест с почасовой оплатой по фактически использованному времени.

Все учебные кабинеты оборудованы и оснащены оргтехникой и современными техническими средствами обучения: стендами, манекенами-тренажерами, наборами инструментов СИЗ, наглядными пособиями и расходными материалами для проведения теоретических и практических занятий.

В 2023 году затраты на материально – техническое оснащение по реализации инвестиционной программы составили 945 тыс. рублей.

Информация о приобретенных материально – технических средствах представлена в Таблице 8.



## Основные средства по инвестиционной деятельности

| № п/п | Наименование  | Сумма, руб. |
|-------|---|-------------|
| 1.    | Программно-аппаратный комплекс «Тренажер виртуальной реальности» со следующими сценариями:<br>1. Тренажерный комплекс виртуальной реальности «Обслуживание распределительных сетей 6-10/0,4 кВ»:<br>- Замена силового трансформатора на КТП 6-10/0,4 кВ;<br>- Замена изолятора на железобетонной опоре ВЛ 6-10 кВ<br>2. Тренажерный комплекс виртуальной реальности «Обслуживание силового трансформатора 110 кВ»:<br>- Замена высоковольтного ввода силового трансформатора 110 кВ;<br>- Организация тушения пожара на силовом трансформаторе 110 кВ | 945000,00   |
| 2.    | Демонстрационный образец RM 6 (КРУЭ 6-10 кВ) производство АО «Шнайдер Электрик»   | -           |

Динамика обновления материально – технической базы за последние три года представлена на Рис. 4.

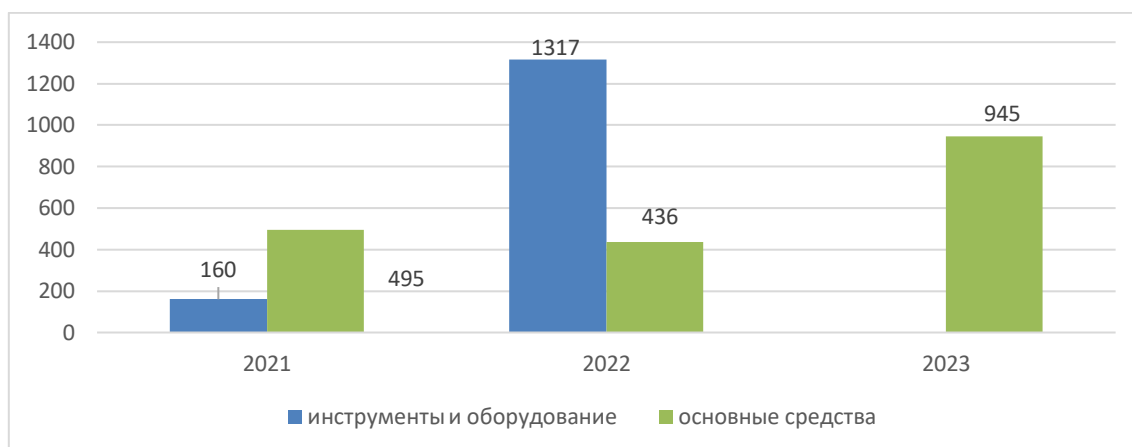


Рис. 4. Затраты на материально-техническое обеспечение за 2021-2023годы,тыс. рублей

В 2022 году учреждение получило сверхплановую выручку, что позволило значительно обновить материально-техническую базу организации. В частности, были приобретены новые оргтехника и технические средства обучения, что положительно сказалось на качестве учебного процесса. Использование наглядных пособий во время практических занятий способствует лучшему усвоению теоретического материала и последующему его применению в производственной деятельности.

В 2023 году в рамках подготовки персонала ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» сотрудничало с ведущими фирмами-производителями электротехнического оборудования: ООО «ЭЛСНАБ», ООО «ТД «Электрощит» - Самара», фирма «Диэлектрические кабельные системы», ЗАО «Подольский завод электромонтажных изделий», АО «Шнайдер Электрик». Благодаря этому удалось использовать новые современные образцы технических средств обучения, представленные этими фирмами. Кроме того, учебный центр имеет современные образцы продукции ведущих фирм-производителей, которые применяются на производстве.

Также, часть наглядных пособий и стендов создана сотрудниками и обучающимися учебного центра самостоятельно. В рамках качественной реализации программ профессионального обучения проводятся практические занятия с выездом обучающихся. На этих занятиях наглядно демонстрируется работа различного оборудования в действии на

цифровой ПС 110 кВ «Спутник» в г. Воронеж, а также на базе Воронежского производственного участка филиала ПАО «Россети Центр»-«Воронежэнерго».

Учебная база учебного центра полностью соответствует реализуемым образовательным программам. Все учебные помещения оснащены современными техническими средствами обучения, такими как наглядные образцы оборудования, макеты и мнемосхемы, наглядные пособия и плакаты с учебным характером, плазменные экраны, мультимедийные проекторы, тренажеры и оргтехника.

### **Информация об оснащении учебных аудиторий**

#### **Кабинет линий электропередач высокого напряжения**

для подготовки электромонтеров по ремонту ВЛ, электромонтеров - линейщиков, вальщиков леса, машинистов ГПМ. Площадь кабинета 24,3 кв.м.

Кабинет оснащен стендами с образцами линейной арматуры, компьютером и плазменным экраном.



Рис.5. Кабинет линий электропередач высокого напряжения

#### **Кабинет тренажерной компьютерной подготовки**

для подготовки и аттестации руководителей и специалистов по подъемным сооружениям и других специальностей. Площадь кабинета 24,8 кв. м

Кабинет оснащен оргтехникой: компьютерами, тренажерами, большим Ж/К экраном, предоставляющей возможность проводить занятия, используя все современные технологии обучения. Для обучения по многим специальностям используется учебная программа «ОЛИМПОКС» с постоянно обновляемой базой нормативных документов по промышленной безопасности и подъемным сооружениям.

Кроме того, для подготовки обучающихся в области охраны труда используется учебная программа «Правила по охране труда», набор инструментов СИЗ от падения с высоты, тренировочное реанимационное оборудование и травматологические наборы, тренажеры - манекены для отработки навыков эвакуации пострадавших и навыков оказания доврачебной помощи.

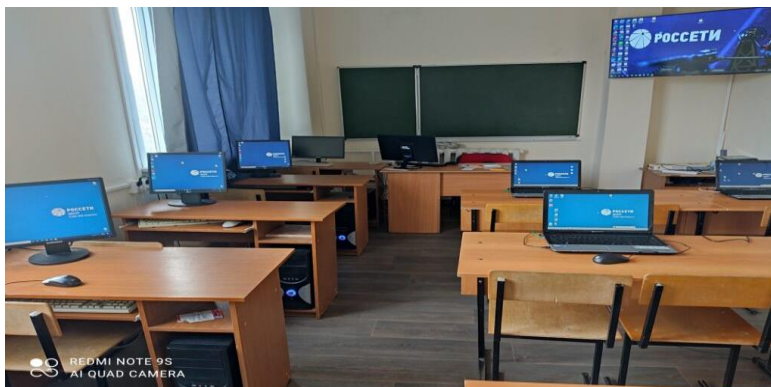


Рис. 6. Кабинет тренажерной компьютерной подготовки и охраны труда

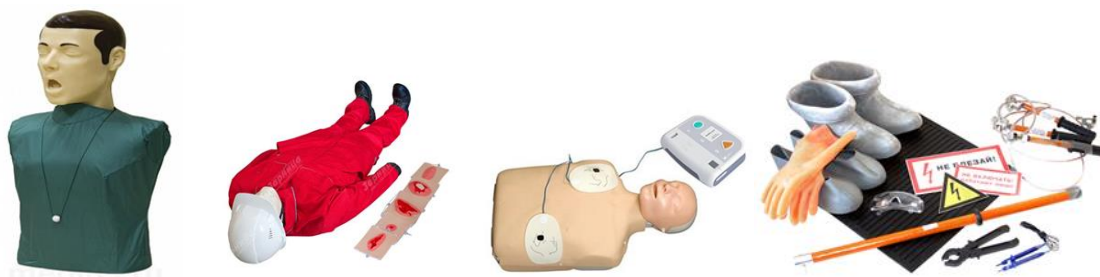


Рис. 7. Обучающие тренажеры – манекены и набор инструментов СИЗ

### **Кабинет цифровизации электрических сетей и техники безопасности**

для подготовки персонала электротехнических специальностей. Площадь кабинета 38,1 кв. м.

Кабинет оснащён компьютером, Ж/К экраном, действующим учебным стендом ВЛСТ - для построения и тестирования системы (АИИСКУЭ), «Автоматизация ТП»



Рис. 8. Кабинет цифровизации электрических сетей и техники безопасности

### **Кабинет подстанционного оборудования**

для подготовки персонала электротехнических специальностей: электромонтёры ОВБ, электромонтеры ПС, электрослесари РУ, электросварщики ручной сварки и др. специальностей. Площадь кабинета 26,1 кв.м.

Кабинет оснащён компьютером и мультимедийным проектором, плакатами, стендами для обучения по данным программам



Рис.9. Кабинет подстанционного оборудования

### **Кабинет электрических сетей (воздушных, кабельных)**

для подготовки электромонтеров РС, электромонтеров-кабельщиков, рабочих люльки, стропальщиков, обучение и аттестация персонала правилам по охране труда при работе на высоте и др. специальностей. Площадь кабинета 36,0 кв.м.

Кабинет оснащён большим экраном с возможностью проецирования на него как с обычных проекторов разного типа, так и с мультимедийного проектора, подключенного к компьютеру. Имеется большое количество наглядных пособий для обучения по многим специальностям и множество наглядных пособий, дающих возможность обучать квалифицированный персонал энергетических специальностей, обслуживающий как действующее оборудование энергетического производства, эксплуатируемое повсеместно: коммутационные аппараты 0,4-6-10 кВ; воздушные линии электропередачи напряжением от 0,4 кВ, до 110 кВ, так и новые технологии, такие как: самонесущие изолированные провода на напряжение 0,4-35 кВ, кабельные муфты, монтируемые на основе термоусаживаемых элементов, кабельные линии смонтированные кабелем из сшитого полиэтилена на напряжение до 35 кВ. и т.д.

При подготовке электромонтёров-кабельщиков в обязательном порядке проводятся практические занятия по разделке кабелей и монтажу элементов термоусаживаемых соединительных и концевых муфт как для внутренней, так и для наружной установки. Класс оснащён компьютером и мультимедийным проектором.

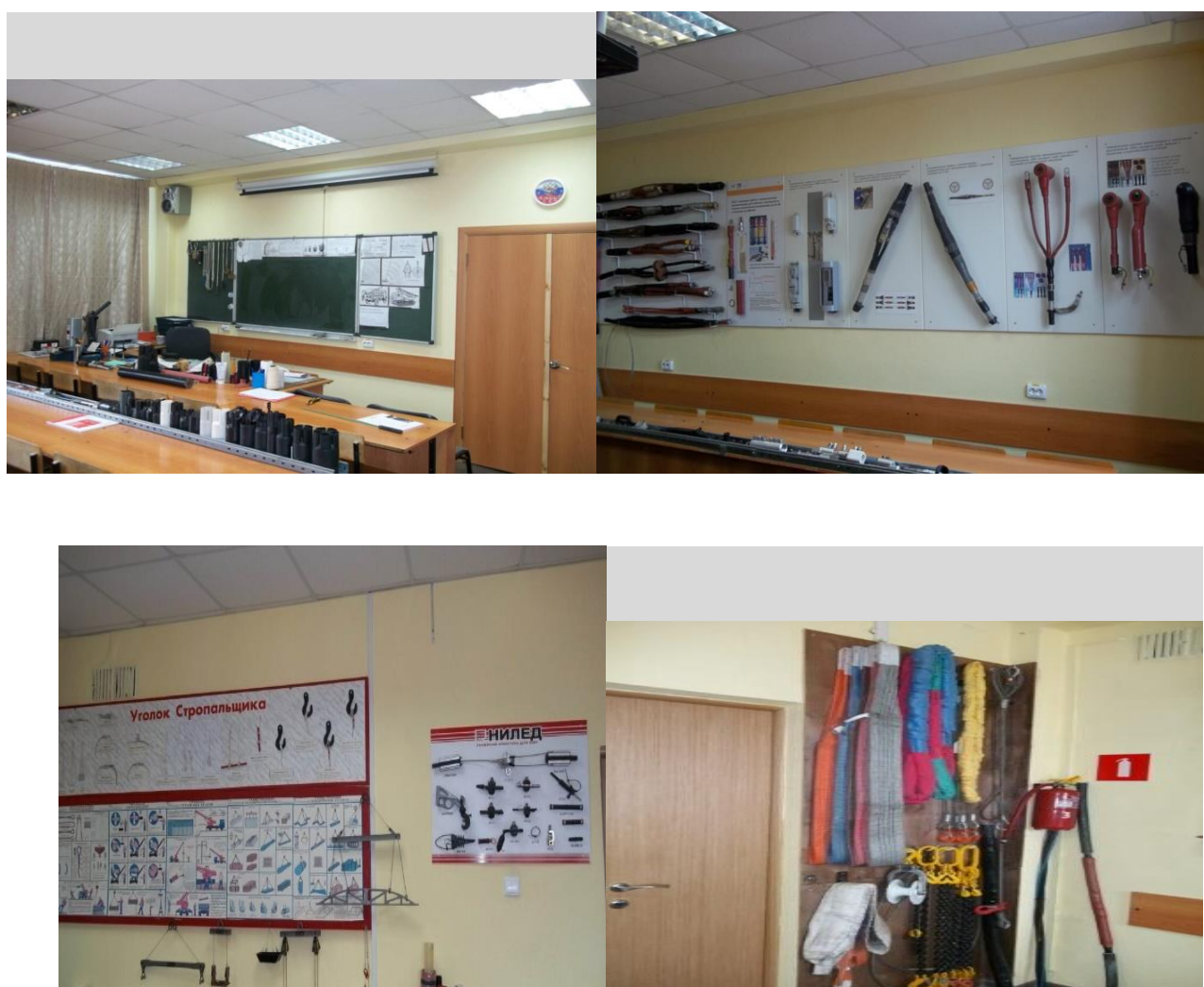


Рис. 10. Кабинет электрических сетей (воздушных, кабельных)

**Кабинет площадью 203, 4 кв. м. для проведения занятий в многочисленных группах**

С целью проведения полноценных занятий с закреплением практических навыков в учебном центре используется актуальное современное оборудование.



Рис.11. Демонстрационный образец RM 6 (КРУЭ 6-10кВ) производство АО «Шнайдер Электрик» Рис. 12. Учебно-тренировочный полигон для обучения практическим навыкам работ на высоте

Материально-техническая база учебного центра постоянно обновляется и пополняется новыми современными техническими средствами обучения как за счет собственных средств, так и при участии ведущих фирм-производителей электротехнического оборудования, с которыми Учреждение сотрудничает много лет. Производимая ими для электроэнергетики продукция применяется в качестве наглядного и практического использования в учебном процессе. Наряду с этим часть наглядных пособий и стендов созданы собственноручно сотрудниками и обучающимися учебного центра.



Рис.13. Наглядные пособия для практических занятий

Расходные материалы, инструменты и приспособления (пороховой прокол, газоанализатор) для проведения практической работы по специальности «Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий» изготовлены ЗАО «Подольский завод электромонтажных изделий».

Информационные плакаты и оборудование для проведения занятий с электромонтерами предоставлены фирмой ООО «Элснаб», официального представителя фирмы OEZ.



Рис. 14. Информационные плакаты

Плакаты, наглядные пособия, литературу предоставила фирма ОАО «Диэлектрические кабельные системы» для проведения подготовки по специальностям «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий», «Кабельщик-спайщик».



Рис.15. Наглядные образцы для проведения грузопогрузочных работ

Наглядные образцы для проведения грузопогрузочных работ, предоставленные фирмой ООО «СевЗапКанат» для проведения обучения по специальностям подконтрольным Ростехнадзору (рабочий люльки, стропальщик, безопасная эксплуатация и обслуживание грузоподъемных кранов).



Рис.16. Наглядные образцы разъединителя, вакуумного выключателя, автоматов предоставлены фирмой ООО «ТД «Электрощит» - Самара»

Для обучения по специальности: «Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий» с использованием материалов, предоставленных представителем фирмы Rayhem, были изготовлены наглядные пособия и образцы по кабельной продукции, приобретён комплект инструмента.

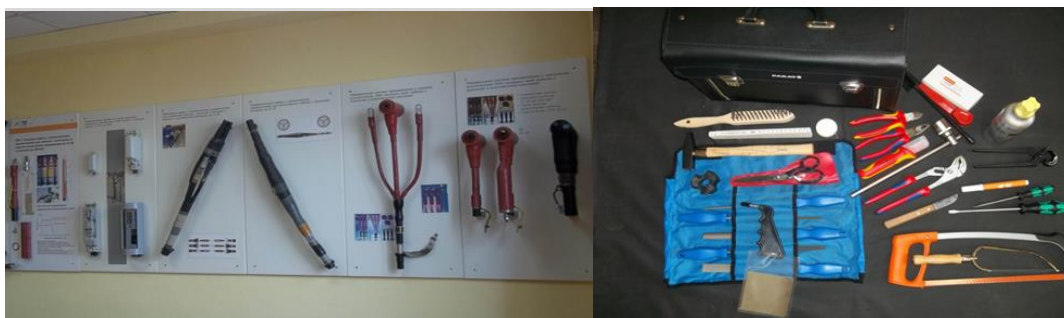


Рис. 17. Наглядные пособия и образцы по кабельной продукции

Для практической подготовки по направлению «Охрана труда при работе на высоте» используется комплект необходимого оснащения.



Рис18.Наглядные пособия и образцы по направлению «Охрана труда при работе на высоте»

Для оснащения учебного процесса по направлениям: «Электромонтер по испытаниям и измерениям», «Электромонтер ОВБ», «Электромонтер ВЛ», «Электромонтер РС», «Мастера» и т.п. в учебном центре имеются измерительные приборы и оборудование:



Рис. 19. DT-5301 измеритель сопротивления петли фаза-нуль



Рис.20.Асм-2368 токовые клещи-мультиметр



Рис. 21.Е6-35 мегаомметр цифровой



Рис. 22.Квант-К прибор определения замыканий

### Библиотека учебного центра

В библиотечном фонде Учреждения имеется учебная литература с общим фондом 1700 экземпляров, кроме того, в электронной библиотеке представлено более 500 файлов нормативной, методической и видеоинформации по существующим программам обучения.

Таблица 10

#### Библиотечный фонд учебного центра

| № пп | Показатели   | Единица измерения | *                |
|------|--|-------------------|------------------|
| 1.   | Инфраструктура   |                   |                  |
| 1.1  | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя | единиц            | 1-2 <sup>1</sup> |
| 1.2  | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)  | единиц            | 3-4 <sup>2</sup> |

Пояснения к таблице:

<sup>1</sup> Количество изданий рассчитано исходя из средней наполняемости группы около 14 чел. и наличия от 10 до 20 изданий по конкретной учебной программе.

<sup>2</sup> Количество электронных учебных пособий представляет усредненное значение файлов методических материалов по программам обучения и рассчитано исходя из количества 128 сформированных учебных групп.

В ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» созданы все необходимые условия для обеспечения безопасного пребывания сотрудников и обучающихся при нахождении в Учреждении:

- наличие автоматической пожарной сигнализации;
- наличие средств пожаротушения;
- проведение учебно-тренировочных мероприятий по вопросам безопасности;

Активная работа ведется и в области охраны здоровья:

- соблюдение санитарно – гигиенических и профилактических мероприятий;
- определение оптимальной учебной, вне учебной нагрузки, режима учебных занятий;
- прохождение сотрудниками Учреждения периодических медицинских осмотров.

**Вывод:** Учебно – методическая база учебного центра отвечает целям и содержанию обучения, полностью соответствует образовательным программам и обеспечивает качественную подготовку персонала заказчиков Учреждения.

Сотрудничество с производителями электротехнического оборудования позволяет учреждению обновлять материально-техническую базу демонстрационными плакатами, наглядными пособиями и расходными материалами для практических занятий с обучающимися. Это способствует закреплению теоретического курса подготовки.

### 3.8. Внутренняя система оценки качества образования

ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» осуществляет образовательную деятельность в интересах как своего основного заказчика услуг - учредителя ПАО «Россети Центр», так и в интересах предприятий, организаций, учреждений разных сфер деятельности г. Воронежа, Воронежской области и других регионов страны.

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации (статья 28, пункт 3, подпункт 13) на основании которого к компетенции Учреждения относится обеспечение функционирования внутренней оценки качества образования, а также на



основании Приказа Министерства образования и науки РФ от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» в Учреждении разработано «Положение о внутренней системе оценки качества образования», которое устанавливает требования при проведении внутренней системы и оценки качества и регламентирует содержание и порядок проведения процедур контроля и оценки качества образования.

Внутреннюю оценку качества образования осуществляет директор Учреждения, по его поручению зам. директора, педагогические работники, методист.

Целью внутренней системы оценки качества обучения в Учреждении является: высокое качество образования, совершенствование образовательной деятельности и повышение педагогического мастерства работников учебного центра.

Объектами внутренней системы оценки качества образования являются: организационно – педагогические условия работы, учебный процесс, его методическое обеспечение и качество работы педагогических работников.

Источниками данных для оценки качества образования служат в частности:

- образовательная статистика: федеральное статистическое наблюдение в соответствии с приказом Росстата от 10.08.2016 г. № 409 с предоставлением большого массива данных о реализуемых программах обучения, категории обучающихся по возрастным группам, уровне образования, социальным группам.

- текущая аттестация, промежуточная аттестация перед уходом на производственное обучение (устная, письменная), промежуточная проверка знаний в виде блиц-опроса или зачета (устная, письменная), и итоговая аттестация (квалификационные экзамены в ходе теоретического и производственного обучения).

Текущий контроль предназначен для проверки хода и качества формирования знаний, управления учебным процессом, стимулирования учебной работы обучаемых и совершенствования методики проведения занятий. Он проводится в ходе всех видов занятий в форме, выбранной преподавателем. Результаты текущего контроля отражаются в журнале теоретического обучения.

Экзамен или зачет служит окончательным этапом изучения курса, проводится непосредственно после завершения его изучения.

Анализ оценок, полученных обучающимися в ходе экзаменов в 2023 году, показал положительные результаты на 100 % (не сдавших нет): 77% оценок – «хорошо», в 2022 году – 76% «хорошо». Это позволяет сделать вывод, что качество образования выросло.

Слушатели учебного центра успешно осваивают все этапы учебных программ, включая теоретическое обучение, практические занятия и производственное обучение.

Показателем качества и эффективности учебной работы Учреждения являются результаты аттестации руководителей и специалистов в одной из самых сложных и ответственных областей знаний - промышленной и энергетической безопасности, 95% слушателей проходят аттестацию с первого раза.

В оцениваемом периоде, с целью внутреннего мониторинга качества образования на постоянной основе проводилось анкетирование слушателей по оценке удовлетворенности обучением и анкетирование заказчиков обучения по оценке удовлетворенности работой учебного центра и для оценки клиентоориентированности ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик».

Анкетирование слушателей осуществлялось после окончания обучения во всех группах, проходящих обучение в Учреждении.

В 2023 году образовательные услуги были оказаны 15 предприятиям, из них: 10 предприятий – постоянные заказчики и 5 предприятий - новые. Оценка качества образовательных услуг ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» отмечена заказчиками:



Приложение №3  
к Методике расчета и оценки выполнения  
ключевых показателей эффективности (КЭП)  
ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»

Анкета заказчика обучения по оценке удовлетворенности работой учебного центра

Данное исследование проводится для оценки клиентоориентированности ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик».

Просим Вас заполнить настоящую анкету. Нам очень важно Ваше мнение!

Данные участника опроса и организационного учебного центра

|  |  |
|--|--|
| Ф.И.О.                                       | Бондаренко Татьяна Николаевна                                |
| Место работы (организация)                   | Филиал ПАО «Россети Центр» - «Энергетик»                     |
| Должность                                    | Бизнес-менеджер  |
| Специальность / наименование учебного центра | Специальность «Инженерное управление на работе с персоналом» |
| Оценочный период (квартал)                   | 2 квартал 2023 г.  |

1. Просим Вас провести оценку проведенного обучения по пятибалльной шкале, где 5 - полная удовлетворенность, 4 - высокая степень удовлетворенности, 3 - средняя степень удовлетворенности, 2 - низкая степень удовлетворенности, 1 - полная неудовлетворенности

| № | Критерии оценки  | Критерии оценки |   |   |   |   |
|---|--|-----------------|---|---|---|---|
|   |  | 1               | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Как Вы считаете, график (сроки) проведения занятий был составлен рационально, с учетом пожеланий Заказчика?  |                 |   |   |   | V |
| 2 | Соответственно ли качество оказываемых услуг условиям договора?  |                 |   |   |   | V |
| 3 | Соответственно ли ожиданиям Заказчика качество организации обучающих мероприятий со стороны учебного центра? |                 |   |   |   | V |
| 4 | Считаете ли вы ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» надежным исполнителем?  |                 |   |   |   | V |
| 5 | Хотели бы Вы продолжить сотрудничество с данным учебным центром?   |                 |   |   |   | V |

2. Оцените уровень клиентоориентированности, качества планирования и организации обучения в данном учебном центре (сохраните наиболее подходящий вариант):

«Что Вам понравилось в работе учебного центра?»  
 Содержание программ соответствует заявленным условиям обучения.  
 Содержание программ и формы проведения обучения учитывают современные тенденции развития образования.  
 Высший уровень качества содержания преподавательской деятельности, умение вызвать интерес и мотивацию, доступное, интересное, мотивирующее и поддерживать интерес организации к теме, уровень качества современного педагогического технологичное.

«Что Вам не понравилось в работе учебного центра? Все понравилось»  
 «Что Вы бы порекомендовали учебному центру для повышения качества работы? Все устраивает»

Дата заполнения 11.07.2023 г.

Подпись: *Т.Н. Бондаренко*

Приложение №3  
к Методике расчета и оценки выполнения  
ключевых показателей эффективности (КЭП)  
ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик»

Анкета заказчика обучения по оценке удовлетворенности работой учебного центра

Данное исследование проводится для оценки клиентоориентированности ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик».

Просим Вас заполнить настоящую анкету. Нам очень важно Ваше мнение!

Данные участника опроса и организационного учебного центра

|                            |   |
|----------------------------|---|
| Ф.И.О.                     | Литвинова Евгения Ивановна                          |
| Место работы (организация) | Филиал ПАО «Россети Центр» - «Курскэнерго»          |
| Должность                  | Специалист 1 категории отдела управления персоналом |
| Оценочный период (квартал) | 2 квартал 2023 года                                 |

1. Просим Вас провести оценку проведенного обучения по пятибалльной шкале, где 5 - полная удовлетворенность, 4 - высокая степень удовлетворенности, 3 - средняя степень удовлетворенности, 2 - низкая степень удовлетворенности, 1 - полная неудовлетворенности

| № | Критерии оценки  | Критерии оценки |   |   |   |   |
|---|--|-----------------|---|---|---|---|
|   |  | 1               | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Как Вы считаете, график (сроки) проведения занятий был составлен рационально, с учетом пожеланий Заказчика?  |                 |   |   |   | V |
| 2 | Соответственно ли качество оказываемых услуг условиям договора?  |                 |   |   |   | V |
| 3 | Соответственно ли ожиданиям Заказчика качество организации обучающих мероприятий со стороны учебного центра? |                 |   |   |   | V |
| 4 | Считаете ли вы ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» надежным исполнителем?  |                 |   |   |   | V |
| 5 | Хотели бы Вы продолжить сотрудничество с данным учебным центром?   |                 |   |   |   | V |

2. Оцените уровень клиентоориентированности, качества планирования и организации обучения в данном учебном центре (сохраните наиболее подходящий вариант):

«Что Вам понравилось в работе учебного центра?»  
 Профессоры имеют педагогический стаж. Учебные программы являются интересными, актуальными, полезными и простыми для понимания.

«Что Вам не понравилось в работе учебного центра?»

«Что бы Вы порекомендовали учебному центру для повышения качества работы? Все устраивает»

Дата заполнения 17.07.2023 г. Подпись: *Е.И. Литвинова*

Спасибо за сотрудничество!

Внедрение системы выходного анкетирования позволяет говорить об удовлетворенности слушателей и заказчиков оказанными образовательными услугами.

Усредненные результаты оценки образовательного процесса обучающимися по пятибалльной системе за 2023 год приведены в Таблице 11.

Таблица 11

Оценка удовлетворенности качеством образовательных услуг

| № пп | Критерии оценки  | Оценка в баллах (1-5) |
|------|--|-----------------------|
| 1    | Соответствие изложенного материала заявленной тематике программы | 4,5                   |
| 2    | Техническая оснащенность образовательной программы               | 4,5                   |
| 3    | Доступность изложения учебного материала                         | 4,6                   |
| 4    | Актуальность и целостность информации                            | 4,7                   |
| 5    | Качество подачи материала  | 4,8                   |
| 6    | Соответствие целям и задачам освоения программы                  | 4,6                   |

Основным заказчиком образовательных услуг является ПАО «Россети Центр», в том числе филиалы: - «Воронежэнерго», «Белгородэнерго», «Липецкэнерго», «Курскэнерго».

Кроме того, заказчиками услуг являются сторонние предприятия: ОАО «Российские железные дороги», филиал АО «Квадра» - «Воронежская генерация», АО «Воронежская горэлектросеть», АО «Оборонэнерго».

Для определения эффективности деятельности Учреждения в 2023 году ежеквартально проводилось анкетирование Заказчиков обучения по оценке удовлетворенности работой учебного центра.

В обследуемый период семь предприятий – заказчиков дали свою оценку по удовлетворенности оказанными образовательными услугами как «положительную». Результаты анкетирования приведены в Таблице 12.

**Таблица 12**

**Результаты анкетирования Заказчиков на предмет удовлетворенности работой учебного центра в части качества, планирования и организации обучения.**

| №<br>пп | Заказчик                                      | Оценки в баллах<br>(1-5)<br>5 (полная удовлетворенность)<br>4 (хорошая степень удовлетворенности)<br>3 (средняя степень удовлетворенности)<br>2 (низкая степень удовлетворенности)<br>1 (полная неудовлетворенность) |
|---------|---|--|
| 1       | Филиал ПАО «Россети Центр» - «Воронежэнерго»  | 5  |
| 2       | Филиал ПАО «Россети Центр» - «Липецкэнерго»   | 5  |
| 3       | Филиал ПАО «Россети Центр» - «Белгородэнерго» | 5  |
| 4       | Филиал ПАО «Россети Центр» - «Курскэнерго»    | 5  |
| 5       | АО «Воронежская горэлектросеть»               | 5  |
| 6       | АО «Оборонэнерго»                             | 4,6  |
| 7       | Филиал АО «Квадра» - «Воронежская генерация»  | 5  |

В обследуемом периоде ни один из заказчиков обучения в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» не предъявил претензий к качеству подготовки слушателей.

На рынке образовательных услуг в г. Воронеже помимо ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» свою деятельность осуществляют более 10 аналогичных учебных учреждений, являющихся конкурентами в области образовательных услуг. Несмотря на высокую степень конкуренции, постоянные Заказчики услуг на протяжении многих лет поддерживают партнерские отношения с учебным центром, объясняя это высоким уровнем подготовки обучающихся и удовлетворённостью услугами, оказываемыми Учреждением.

Важным моментом в анализе функционирования внутренней системы оценки качества образования является оценка качества ДПП.

Основной целью деятельности ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» является осуществление образовательной деятельности посредством реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки руководителей, специалистов) для повышения уровня профессиональных знаний работников Учредителя, его возможных правопреемников, а также работников других предприятий и организаций в сфере энергетики и других отраслях, совершенствование их деловых качеств, подготовка к выполнению новых трудовых функций, включая подготовку по ускоренным формам обучения с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Все образовательные программы в учебном центре соответствуют требованиям нормативных документов по их структуре, содержанию, учебно-методическому обеспечению, актуальности.

Реализация внутренней системы оценки качества образовательных программ в Учреждении осуществляется по параметрам, представленным в Таблице 13

**Параметры для внутренней системы оценки качества образовательных программ**

| № пп | Наименование программы    | Показатели   | Мероприятия по контролю | Параметры оценки                                     | Периодичность  | Ответственный                                  |
|------|---------------------------|--|-------------------------|--|--|--|
|      | Образовательная программа | Соответствие образовательной программы требованиям законодательства, требованиям профессиональных стандартов, квалификационным требованиям | Внутренний аудит        | Имеется/не имеется<br>Соответствует/не соответствует | При необходимости и внесения изменений и корректировки, но не реже 1 раза в 3 года | Зам. директора по УПЧ, методист, преподаватели |

На основании оценки качества образовательных программ, все разработанные и актуализированные в отчетном году программы рекомендованы к реализации.

Анализ функционирования внутренней системы оценки качества образования так же включает в себя анализ сайта Учреждения.

Официальный сайт ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» соответствует требованиям законодательства в сфере образования и единому бренду компании.

**Вывод:** Качество обучения в ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» удовлетворяет спросу заказчиков и отвечает их требованиям по подготовке кадров. Внутренняя система оценки качества образования очень важна для деятельности Учебного центра, позволяет получить реальную информацию об образовательном процессе, помогает выявить и устранить факторы, негативно влияющие на качество обучения.

Учебный центр отличается высоким уровнем качества подготовки обучающихся по сравнению с другими образовательными учреждениями за счет реализации полноценного учебного процесса (теоретического и производственного обучения), квалифицированных штатных и привлекаемых преподавателей, а также реализации внутренней системы оценки качества деятельности учебного центра и образовательных программ.

### 3.9. Оценка финансовых условий реализации образовательных программ.

#### Анализ показателей деятельности Учреждения

Финансовая деятельность в 2023 году осуществлялась в соответствии с утвержденным финансовым планом ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» в пределах средств, полученных от оказания услуг.

Таблица 14

**Выполнение основных производственных показателей  
ЧУ ДПО «ВУЦ «ЭНЕРГЕТИК»**

| Показатели   | Ед. изм.         | 2023 год       |                | Отклонение    |             |
|--|------------------|----------------|----------------|---------------|-------------|
|  |                  | План           | Факт           | Абс.          | %           |
| <b>Объем учебной нагрузки</b>                      | <b>Чел./час.</b> | <b>104 950</b> | <b>101 824</b> | <b>-3 126</b> | <b>-3,0</b> |
| <b>Численность обучающихся – всего</b>             | <b>Чел.</b>      | <b>2352</b>    | <b>2 587</b>   | <b>235</b>    | <b>10,0</b> |
| <b>Выручка от реализации образовательных услуг</b> | <b>Тыс. руб.</b> | <b>12 526</b>  | <b>11 303</b>  | <b>-1 223</b> | <b>-9,8</b> |

|                            |   |       |        |        |       |
|----------------------------|---|-------|--------|--------|-------|
| ПАО «Россети Центр», всего | « | 8 401 | 10 596 | 2 195  | 26,1  |
| по филиалам:               |   |       |        |        |       |
| «Воронежэнерго»            | « | 5 145 | 5 388  | 243    | 4,7   |
| «Белгородэнерго»           | « | 1 326 | 1 327  | 1      | 0,1   |
| «Липецкэнерго»             | « | 1 555 | 3 216  | 1 661  | 106,8 |
| «Курскэнерго»              | « | 375   | 665    | 290    | 77,3  |
| Прочие заказчики           | « | 4 125 | 707    | -3 418 | -82,9 |

За 2023 год фактическое количество обученных составило 2 587 чел. при плане 2 352 чел., перевыполнение плана на 235 чел. (10,0%).

Выручка от реализации образовательных услуг за 2023 год при плане 12 526 тыс. рублей составила 11 303 тыс. рублей, невыполнение на 1 223 тыс. рублей (9,8%), в том числе:

- по филиалам ПАО «Россети Центр» перевыполнение составило 2 195 тыс. рублей (26,1%) в связи с заключением дополнительных договоров на обучение персонала филиалов «Липецкэнерго» и «Курскэнерго»;

- по прочим заказчикам невыполнение составило 3 418 тыс. рублей (82,9%), обусловлено снижением расходов предприятий на подготовку кадров, высокой конкуренцией на рынке образовательных услуг в г. Воронеже, неполноценным обучением многими образовательными организациями дополнительного профессионального образования за счет проведения краткосрочных курсов, целью которых является выдача удостоверений.

Сравнительный анализ деятельности Учреждения представлены в Таблице 15 и Таблице 16.

**Таблица 15**

**Количественные показатели**

| №№ п/п   | Наименование показателей        | Един. измер. | 2021 год     |                  | 2022 год     |                  | 2023 год     |                  |
|----------|---------------------------------|--------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|
|          |                                 |              | факт         | % в общем объеме | факт         | % в общем объеме | факт         | % в общем объеме |
| <b>1</b> | <b>Количество обучающихся</b>   | <b>чел.</b>  | <b>2 351</b> |                  | <b>3 612</b> |                  | <b>2 587</b> |                  |
| 1.1.     | ПАО "Россети Центр"             | «            | 2 071        | 88,1             | 3 380        | 93,6             | 2 469        | 95,4             |
| 1.2.     | ПАО «Россети Центр и Приволжье» | «            | 16           | 0,7              | 20           | 0,6              | 0            | 0                |
| 1.3.     | Прочие заказчики                | «            | 264          | 11,2             | 212          | 5,8              | 118          | 4,6              |

**Таблица 16**

**Финансовые показатели**

| № п/п | Показатели                             | Еди. изм. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
|-------|--|-----------|---------|---------|---------|
| 1.    | Выручка за услуги образования          | Тыс. руб. | 11 087  | 13 372  | 11 303  |
| 2.    | Себестоимость и управленческие расходы | Тыс. руб. | 8 865   | 11 405  | 11 006  |
| 3.    | Чистая прибыль                         | Тыс. руб. | 1 823   | 1 818   | 528     |

Численность обучающихся в 2023 году составила 2 587 человек, что на 1025 человек меньше, чем в 2022 году. Выручка от оказания образовательных услуг составила 11 303 тыс. рублей, ниже предыдущего года на 2 069 тыс. рублей. Снижение обусловлено перераспределением плана обучающихся среди других корпоративных учебных центров. Значительное снижение в 2023 году по филиалу ПАО «Россети Центр»-«Липецкэнерго» обусловлено тем, что в 2022 году был принят персонал из АО «Липецкая энергетическая компания», требующий срочного обучения по всем направлениям для допуска к работе в новой

организации. Филиалы ПАО «Россети Центр и Приволжье» прекратили обучение в 2023 году в связи с подготовкой персонала в близлежащих корпоративных учебных центрах.

На 2023 год тарифы на обучение по конкретным программам были определены в зависимости от спроса заказчиков образовательных услуг, из них:

- 13 программ - с фиксированной стоимостью за обучение 1 человека независимо от продолжительности курса;
- по всем остальным программам основной тариф утвержден в размере 150,00 руб. за 1 чел./час обучения.

Анализ объемов предоставленных услуг показывает, что наиболее востребованными программами профессиональной подготовки, повышения квалификации и дополнительного профессионального образования у сторонних заказчиков в 2023 году следующие:

- |  |            |
|--|------------|
| - рабочий люльки подъемника (вышки)  | - 25 чел.; |
| - электромонтеры (разных направлений)  | - 19 чел.; |
| - стропальщик  | - 18 чел.; |
| - вальщик леса (оператор бензомоторных пил)  | - 15 чел.; |
| - правила по охране труда при работе на высоте   | - 13 чел.; |
| - правила по охране труда при работе на высоте   | - 13 чел.; |
| - электромонтер - линейщик по монтажу воздушных линий<br>высокого напряжения и контактной сети   | - 7 чел.;  |
| - персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением<br>и трубопроводы пара и горячей воды | - 6 чел.   |

Из общего объема оказанных услуг основная доля выручки от оказания образовательных услуг приходится на основного заказчика:

- ПАО «РоссетиЦентр» - 10596 тыс. рублей (93,7%);
- Прочие заказчики - 707 тыс. рублей (6,3%).

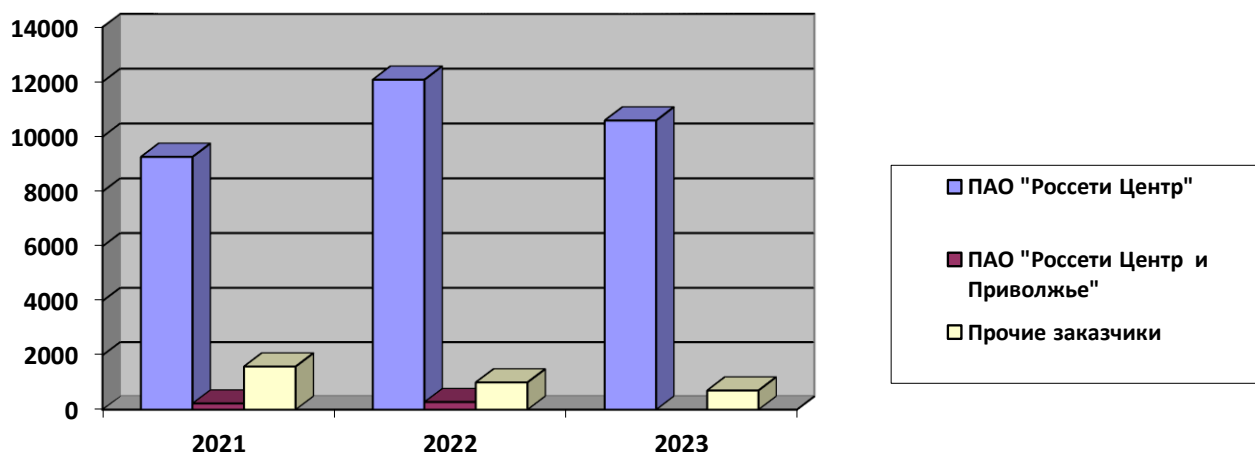


Рис. 23. Сравнительный анализ изменения объема выручки по образовательным услугам по группам заказчиков за период 2021-2023 г.

Анализ объемов выручки показывает устойчивый рост подготовки персонала ПАО «Россети Центр» к общему числу обученного персонала. Несмотря на финансовые трудности в экономике предприятий и снижение расходов на подготовку кадров, в 2023 году удалось сохранить партнерские отношения с постоянными заказчиками услуг, что говорит о качестве подготовки обучающихся и приемлемым тарифам за обучение.

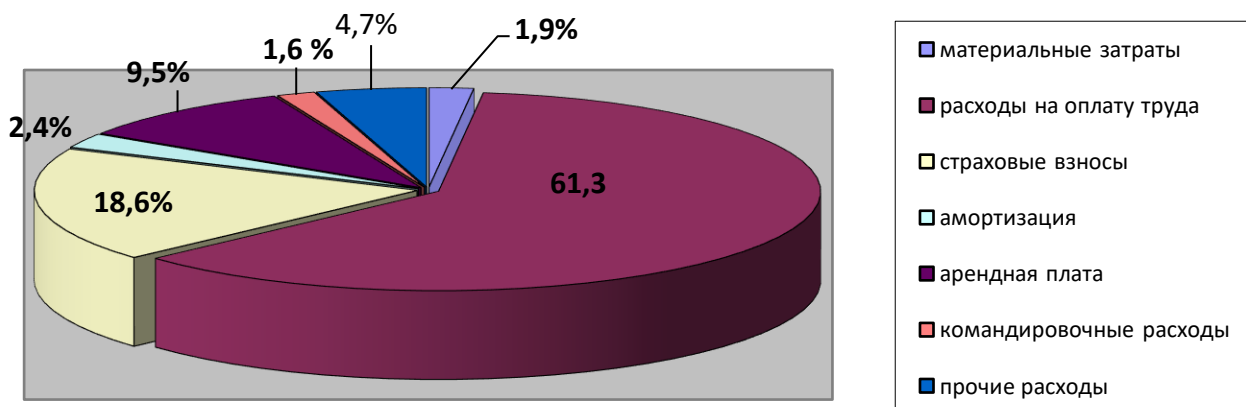
В течение всего года для увеличения охвата сторонних заказчиков постоянно проводились следующие мероприятия:

- мониторинг рынка образовательных услуг на предмет спроса сторонними заказчиками;
- рассылка коммерческих предложений потенциальным и новым заказчикам с обратной связью;
- расширение перечня программ, в том числе востребованных сторонними заказчиками;
- установление тарифов на образовательные услуги по актуальным программам с фиксированной стоимостью на уровне рыночных в г. Воронеже;
- контакт с постоянными сторонними заказчиками
- изготовление информационного баннера и размещение его на стене здания учебного центра, выходящей на ул. 9 Января;
- актуализация официального сайта учебного центра с новостными обновлениями, акцент – на размещение информации с фотоснимками по проведению практических занятий по многим программам, в том числе:
  - на действующих грузоподъемных машинах и механизмах;
  - на полигоне по контраварийному вождению водителей;
  - на учебно-тренировочном полигоне навыкам работ с использованием инструментов СИЗ от падения с высоты;
  - по охране труда с применением тренировочного реанимационного оборудования для отработки навыков эвакуации пострадавших и тренажеров-манекенов для оказания доврачебной помощи;
  - в мастерской по проведению огнесварочных работ.

Затраты на производственно-хозяйственную деятельность (себестоимость с учетом управленческих расходов) за 2023 год составили 11 006 тыс. рублей, в том числе:

- себестоимость продукции (услуг) 7198 тыс. рублей;
- управленческие расходы 3 808 тыс. рублей.

Рис. 24. Структура затрат на производство



- материальные затраты 206 тыс. рублей (1,9 %);
- расходы на оплату труда 6 752 тыс. рублей (61,3 %);
- обязательные страховые взносы 2 049 тыс. рублей (18,6%);
- амортизация основных средств 260 тыс. рублей (2,4 %);
- арендная плата (с учетом коммунальных услуг) 1 048 тыс. рублей (9,5 %);
- командировочные расходы 178 тыс. рублей (1,6 %);
- прочие расходы 513 тыс. рублей (4,7 %)

Расходы на реализацию услуг за 2023 год при плане 10 969 тыс. рублей составили 11 006 тыс. рублей, превышение плана на 37 тыс. руб. (0,3%) обусловлено увеличением расходов в связи с изготовлением и монтажом информационного баннера с целью привлечения к обучению сторонних заказчиков.

За 2023 год прочие доходы (процентные доходы по депозитным вкладам) при плане 235 тыс. рублей составили 527 тыс. рублей, увеличение на 292 тыс. рублей в связи с постоянным размещением свободных денежных средств на краткосрочных депозитных вкладах в Центрально-Черноземном банке ПАО Сбербанк России г. Воронеж. Финансово-экономическая деятельность Учреждения направлена на покрытие расходов по оказанию образовательных услуг и обеспечение безубыточности по итогам года. Чистая прибыль по итогам работы за 2023 год составила 528 тыс. рублей.

**Вывод:** Положительные результаты финансовой деятельности в обследуемом периоде обеспечили возможность реализации всех имеющихся образовательных программ, позволили сохранить финансовую устойчивость, остаться конкурентоспособным учебным центром для дальнейшего развития. Финансовое положение ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» за 2023 год характеризуется как устойчивое. Учреждение имеет положительную рентабельность, является ликвидным, имеющим достаточную сумму свободных денежных средств для реализации программы развития учебной базы.

#### **4. Заключение. Общие выводы по итогам самообследования.**

В течение 2023 года учебным центром были выполнены следующие мероприятия:

1. Было проведено капитальное восстановление помещения, предназначенного для практических занятий с электромонтерами по ремонту и монтажу кабельных линий, а также со сварщиками, оснащено необходимым специальным оборудованием. В результате, данная мастерская теперь полностью готова для проведения огнесварочных работ.
2. Разработана и успешно внедрена в образовательный процесс программа «Контраварийное вождение». Она включает в себя практические занятия на специально оборудованном полигоне, тем самым обучая водителей навыкам безопасного поведения на дороге в экстремальных ситуациях.
3. Получена аккредитация от Министерства труда и социальной защиты в сфере охраны труда.
4. Участие педагогического персонала в семинаре «Практическая подготовка преподавательского состава к внедрению образовательных программ» по направлению «Интеллектуальный учет электроэнергии» и в III методической конференции учебных центров, посвященной дополнительному профессиональному образованию и передовым практикам наставничества.
5. Весь план мероприятий «Дорожной карты» на 2023 год был успешно выполнен в полном объеме.
6. Был изготовлен стенд «Защитные средства» и оборудован стенд техническими средствами обучения - наборами инструментов для обучения правилам использования средств индивидуальной защиты от падения с высоты. Это стало возможным благодаря участию педагогического персонала.
7. Были организованы экскурсии в учебный центр для студентов колледжей Воронежской области, которые обучаются по направлениям электроэнергетики. Экскурсии проводились специалистами ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик».

В течение всего года приоритетным направлением деятельности Учреждения являлось обеспечение качественной профессиональной подготовки обучаемого персонала, удовлетворение потребностей предприятий в подготовке кадров, повышение эффективности



работы по представлению услуг с учетом спроса со стороны ПАО «Россети «Центр» - основного заказчика услуг Учреждения и прочих заказчиков.

На основании проведенного анализа можно сделать выводы:

1. Содержание основных профессиональных образовательных программ соответствует требованиям Федеральных государственных стандартов среднего и высшего профессионального образования и профессиональным стандартам;
2. Качество подготовки обучающихся соответствует требованиям заказчиков образовательных услуг;
3. Содержание профессиональных образовательных программ соответствует лицензионным требованиям;
4. Качество подготовки рабочих и специалистов соответствует требованиям, указанным в профессиональных образовательных программах;
5. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки рабочих и специалистов по заявленному уровню.

Результаты самообследования показывают, что ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» выполняет основные цели и задачи, определяемые Уставом, а именно: реализацию дополнительных профессиональных программ (повышение квалификации, профессиональной переподготовки специалистов) и основных программ профессионального обучения (профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих, переподготовку и повышение квалификации рабочих, служащих) для повышения уровня профессиональных знаний рабочих и специалистов учредителя - ПАО «Россети Центр», а также специалистов других предприятий и организаций в сфере энергетики и других отраслях, совершенствованию их деловых качеств, подготовку к выполнению новых трудовых функций.

Самообследование проводилось с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик».

Для достижения в 2024 году поставленных задач коллектив работает над следующими приоритетными направлениями:

1. Совершенствование качества процесса подготовки персонала с использованием новых технических средств обучения, а также применение наглядных образцов и новых современных технологий в учебном процессе.
2. Продолжение изучения и освоения рынка образовательных услуг с целью внедрения новых программ обучения и увеличения объемов оказания услуг за счет сторонних заказчиков.
3. Обеспечение обучающихся качественными электронными и компьютерными материалами с целью дальнейшего их использования при самоподготовке и применения полученных знаний в производственной деятельности.
4. Обновление материально - технической базы Учреждения, приобретение актуальной методической литературы, учебных программ, плакатов и видеофильмов для пополнения программного обеспечения Учреждения.
5. Повышение уровня знаний и профессиональных компетенций штатного инженерно – педагогического персонала Учреждения с целью проведения занятий на более высоком современном уровне, в том числе путем самоподготовки, участия в вебинарах и конференциях с применением дистанционных технологий.
6. Привлечение внештатных преподавателей, включая молодых специалистов филиала ПАО «Россети Центр» -«Воронежэнерго» и других предприятий.
7. Использование во время обучения оборудования филиала ПАО «Россети Центр – «Воронежэнерго» на базе Воронежского производственного участка, выезды слушателей на

подстанцию 100 кВ «Спутник», для проведения практических занятий и закрепления навыков обучающихся, с целью повышения эффективности учебно-образовательного процесса.

Образовательная деятельность учреждения полностью соответствует законодательству в области образования и лицензионным требованиям. Коллектив ЧУ ДПО «ВУЦ «Энергетик» нацелен на непрерывное улучшение качества образовательного процесса, основываясь на единых подходах к организации подготовки персонала и обладает всеми необходимыми ресурсами для достижения этой цели.